ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫӉ ЧАЗАА
**АЙТЫЫШКЫН**

от 31 января 2024 г. № 47-р

г.Кызыл

**Об утверждении перечня показателей**

**эффективности реализации пилотного проекта**

**по созданию системы долговременного ухода**

**за гражданами пожилого возраста и инвалидами,**

**нуждающимися в уходе, в Республике Тыва**

В целях оценки эффективности реализации пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, в Республике Тыва и в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от
30 ноября 2023 г. № 849 «Об утверждении Методических рекомендаций по расчету показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография»:

1. Утвердить прилагаемый перечень показателей эффективности реализации пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, в Республике Тыва.

2. Министерству труда и социальной политики Республики Тыва и Министерству здравоохранения Республики Тыва обеспечить направление отчета в установленные сроки.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Тыва Сарыглара О.Д.

4. Разместить настоящее распоряжение на официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Республики Тыва В. Ховалыг

Утвержден

распоряжением Правительства

Республики Тыва

от 31 января 2024 г. № 47-р

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**

показателей эффективности реализации пилотного проекта по созданию

системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста

и инвалидами, нуждающимися в уходе, в Республике Тыва

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование целевого результата | Наименование показателя достижения целевого результата | Единица измерения | Формула расчета | Ответственный орган исполнительной власти |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| I. Медицинские результаты |
| 1. Снижение уровня (частоты) госпитализаций граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в медицинские организации | частота госпитализаций граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода | случаев на 100 чел.,получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода | $∆У\_{г}=У\_{г}^{о}-У\_{г}^{п}$,где: $У\_{г}^{о}, У\_{г}^{п}$ – частота госпитализаций граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в расчете на 100 человек, получающих такие услуги, в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному соответственно;$$ У\frac{о}{г} = \frac{N\_{г}^{o}}{N\_{s}^{o}} ×100, $$где:$N\_{г}^{o} –$ численность госпитализированных граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно; | Министерство здравоохранения Республики Тыва |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | $N\_{s}^{o} –$ среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно; где $N\_{г}^{п}$ – численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, госпитализированных в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно;$N\_{s}^{п}$ – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно.Среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, рассчитывается по формуле:$N\_{s}=\frac{N\_{s}^{н}+N\_{s}^{k}}{2}$,где:$N\_{s}^{н } –$ численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, на начало и конец отчетного периода соответственно |  |
| 2. Снижение частотывызовов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы долговременного ухода | частота выездов скороймедицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы долговременного ухода | случаев на 100 чел.,получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода | $$∆Ч\_{смп}= Ч\_{смп}^{о}- Ч\_{смп,}^{П}$$где:$Ч\_{смп}^{о}$, $Ч\_{смп}^{П}$ – частота выездов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы долговременного ухода в расчете на 100 человек, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно;$$Ч\_{смп}^{о} = \frac{В\_{смп}^{о}}{N\_{s}^{o}} ×100,$$где:$В\_{смп}^{о}$ – количество выездов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в отчетном периоде;$N\_{s}^{o}$ – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в отчетном периоде;$$Ч\_{смп }^{п}=\frac{В\_{смп}^{п}}{N\_{s}^{o}}×100,$$где:$В\_{смп}^{п}$ – количество выездов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в периоде, предшествующем отчетному;$N\_{s}^{o} –$ среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в периоде, предшествующем отчетному.Среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, рассчитывается по формуле, приведенной в пункте 1 настоящего приложения | Министерство здравоохранения Республики Тыва |
| 3. Снижение частоты обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода | частота обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода | случаев на 100 чел., получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода | $$∆Ч\_{пмсп}=Ч\_{пмсп}^{о} - Ч\_{пмсп}^{п},$$где:$Ч\_{пмсп}^{о}$, $Ч\_{пмсп}^{п}$ – частота обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в расчете на 100 человек, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно;$$Ч\_{пмсп }^{о}=\frac{О\_{пмсп}^{о}}{N\_{s}^{o}} ×100,$$где:$О\_{пмсп}^{о}$ – количество обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в отчетном периоде;$N\_{s}^{o}$– среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в отчетном периоде;$$Ч\_{псмп }^{п}=\frac{О\_{пмсп}^{п}}{N\_{S}^{п}} ×100,$$где:$О\_{пмсп}^{п}$ – количество за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода в периоде, предшествующем отчетному;$N\_{S}^{п}$ – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в периоде, предшествующем отчетному. Среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, рассчитывается по формуле, приведенной в пункте 1 настоящего приложения | Министерство здравоохранения Республики Тыва |
| II. Социально-экономические целевые результаты |
| 4. Рост численности занятых за счет создания новых рабочих мест помощников по уходу в системе долговременного ухода в организациях социального обслуживания  | численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в организациях социального обслуживания, в том числе в государственных и негосударственных организациях социального обслуживания | человек | $$∆3=∆3\_{r}+∆3\_{н,}$$где:$∆3\_{r},+∆3\_{н,}$ прирост численности граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в государственных и негосударственных организациях социального обслуживания соответственно;$∆З\_{r}=З\_{r}^{о}-З\_{r}^{п}$,где:$3\_{r }^{о} –$ численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в отчетном периоде в государственных организациях социального обслуживания;$3\_{r}^{п}$ – численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в периоде, предшествующем отчетному, в государственных организациях социального обслуживания;$$∆З\_{н}=З\_{н}^{о}-З\_{н }^{п},$$где:$З\_{н}^{о}$ – численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в отчетном периоде в негосударственных организациях социального обслуживания;$З\_{н }^{п}$ – численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в периоде, предшествующем отчетному, в негосударственных организациях социального обслуживания | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва |
| 5. Рост численности родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками в организации социального обслуживания  | численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками в организации социального обслуживания | человек | $∆З\_{р}= З\_{р}^{о}-З\_{р}^{п}$,где:$З\_{р}^{о}$, $З\_{р}^{п}$ – численность родственников, других лиц, осуществляющих ухом за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва |
| 6. Доля родственников,других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимисяв уходе, сохранившихстатус занятых в связи свнедрением системыдолговременного ухода | доля родственников,других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного ухода на рабочих местах, не связанных с предоставлением социальных услуг в рамках системы долговременного ухода | процентов | $d\_{зр}= \frac{Ч\_{зр}^{ок}}{Ч\_{зр}^{он}}$ ,где:$Ч\_{зр}^{ок}$ – численность родственников, других лиц, занятых на рабочих местах, не связанных с предоставлением социальных услуг в рамках системы долговременного ухода, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых, на конец отчетного периода;$Ч\_{зр}^{он}$ – численность родственников, других лиц, занятых на рабочих местах, не связанных с предоставлением социальных услуг в рамках системы долговременного ухода, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, на начало отчетного периода | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва |
| 7. Рост дополнительныхналоговых поступленийи страховых взносов | сумма дополнительныхналоговых поступлений и страховых взносов, поступающих в бюджет Республики Тыва, бюджеты государственных внебюджетных фондов | рублей | $∆НП=∆НП\_{НДФЛ}+∆НП\_{СТР}$,где:$∆НП\_{НДФЛ }$ – сумма дополнительных налоговых поступлений по налогу на доходы физических лиц, поступающих в бюджет Республики Тыва; $∆НП\_{СТР}$ – сумма страховых взносов, дополнительно поступающих в государственные внебюджетные фонды;$∆НП\_{НДФЛ}=\sum\_{}^{}S\_{НДФЛ}$,где:$\sum\_{}^{}S\_{НДФЛ} –$ общая сумма перечисленного налога на доходы физических лиц по занятым, трудоустроенным на новые рабочие места в должности помощника по уходу в организации социального обслуживания Республики Тыва, за отчетный (расчетный) период;$∆НП\_{СТР}=\sum\_{}^{}S\_{СТР}$,где:$\sum\_{}^{}S\_{СТР}$ – общая сумма страховых взносов, уплаченных в государственные внебюджетные фонды за работников, трудоустроенных на новые рабочие места в организациях социального обслуживания и осуществляющих трудовую деятельность в должности помощника по уходу, за отчетный (расчетный) период | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва |
| 8. Снижение платежейпо обязательному медицинскому страхованиюнеработающего населения, уплачиваемых в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования из бюджета Республики Тыва | расходы бюджета Республики Тыва, перечисляемые в систему обязательного медицинскогострахования для покрытия расходов на предоставление медицинской помощи безработным гражданам | рублей | $∆Р\_{Б}=∆Ч\_{б}×Т\_{омс}$,где:$∆Р\_{Б}$ – экономия расходов бюджета Республики Тыва, перечисляемых на обязательное медицинское страхование для покрытия расходов на предоставление медицинской помощи безработным гражданам;$∆Ч\_{б}$ – численность безработных граждан, трудоустроенных в отчетном периоде в организации, подведомственные Министерству труда и социальной политики Республики Тыва, и осуществляющих трудовую деятельность в должности помощника по уходу, эксперта по оценке нуждаемости, организатора ухода$Т\_{омс}$ – тариф страхового взноса на обязательное медицинское страхование неработающего населения, установленный Федеральным законом от 30 ноября 2011 г. № 354-ФЗ «О размере и порядке расчета тарифа страхового взноса на обязательное медицинское страхование неработающего населения» | Министерство финансов Республики Тыва, Министерство труда и социальной политики Республики Тыва,Министерство здравоохранения Республики Тыва |
| 9. Снижение расходовбюджета Республики Тыва на создание новых и расширение действующих мощностей стационарных организацийсоциального обслуживания и их содержание | расходы бюджета Республики Тыва на создание новых и расширение действующих мощностей стационарных организаций социального обслуживания и их содержание | рублей | $∆Р\_{к}=∆К×\left(С\_{стр}+С\_{сод}\right)$,$∆Р\_{к}$ – прирост расходов бюджета Республики Тыва на создание новых и расширение действующих мощностей стационарных организаций социального обслуживания, и их содержание;где:$∆К$ – изменение потребности в коечном фонде стационарных организаций социального обслуживания с учетом системы долговременного ухода[[1]](#footnote-1);Сстр – средние расходы на создание или расширение мощности стационарной организации социального обслуживания (количества койко-мест);Ссод – средние расходы на содержание одной койки в стационарной организации социального обслуживания | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва |
| III. Дополнительный целевой результат |
| 10. Рост коэффициентастабильности кадров | доля помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов пооценке нуждаемости, отработавших год и более, в общей численности работников, работающих на данных должностях | процентов | $∆К\_{ст}=К\_{ст}^{о}-К\_{ст}^{п}$,где:$К\_{ст}^{о}$,$ К\_{ст}^{п}$ – коэффициент стабильности кадров в отчетном году и году, предшествующем отчетному, соответственно;$$К\_{ст}^{о}=\frac{Ч\_{r}^{о}}{Ч^{о}},$$где:$Ч\_{r}^{о}$ – численность работников из числа помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости, отработавших год и более в отчетном году;$Ч^{о}$ – общая численность работников из числа помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости, отработавших год и более в отчетном году;$$К\_{ст}^{п}=\frac{Ч\_{r}^{n}}{Ч^{n}}$$где $Ч\_{r}^{n}$ – численность работников из числа помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости, отработавших год и более в году, предшествующем отчетному;$Ч^{n}$ – общая численность работников из числа помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости, отработавших год и более в году, предшествующем отчетному | Министерство труда и социальной политики Республики Тыва |

1. потребность в коечном фонде определяется как доля от численности граждан, которые приняты на долговременный уход и которым установлен 3 уровень нуждаемости в уходе, с учетом среднего оборота койки в год и рассчитывается по формуле:$ K=0.35×N\_{сду }^{3}×K\_{об, где}N\_{сду}^{3} $ – численность граждан, которые приняты на долговременный уход и которым установлен 3 уровень нуждаемости в уходе, Коб – средний коэффициент оборота койки (в год) [↑](#footnote-ref-1)