

ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА **АЙТЫЫШКЫН**

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 28 июня 2019 г. № 295-р г.Кызыл

Об утверждении комплекса мер по стимулированию работодателей и работников Республики Тыва к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни на 2019-2024 годы

В целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 апреля 2019 г. № 833-р «Об утверждении комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни»:

- 1. Утвердить прилагаемый комплекс мер по стимулированию работодателей и работников Республики Тыва к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни на 2019-2024 годы (далее комплекс мер).
- 2. Ответственным исполнителям ежегодно, до 10 января, представлять в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва информацию о ходе реализации комплекса мер.
- 3. Рекомендовать органам местного самоуправления Республики Тыва принять участие в реализации комплекса мер.
- 4. Разместить настоящее распоряжение на официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Заместитель Председателя Правительства Республики Тыва



О. Натсак

Утвержден распоряжением Правительства Республики Тыва от 28 июня 2019 г. № 295-р

КОМПЛЕКС МЕР

по стимулированию работодателей и работников Республики Тыва к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни на 2019-2024 годы

Наименование мероприятия	Вид документа	Сроки испол- нения	Ответственные за исполнение	Ожидаемый результат			
1	2	3	4	5			
 Совершенствование механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости 							
1. Проведение мероприятий по продви-	доклад в Мини-	2019-2024 гг.	Министерство труда и социаль-	внедрение принципов кон-			
жению основных принципов концепции	стерство труда и		ной политики Республики Тыва,	цепции «нулевого» травма-			
«нулевого» травматизма у работодателей	социальной поли-		органы исполнительной власти	тизма в систему управления			
основных видов экономической деятель-	тики Республики		Республики Тыва, органы мест-	охраной труда			
ности в целях совершенствования прин-	Тыва		ного самоуправления (по согла-				
ципов управления охраной труда			сованию), союз организаций				
			профсоюзов «Федерация проф-				
			союзов Республики Тыва» (по				
			согласованию), РОР «Союз				
			промышленников и предприни-				
			мателей Республики Тыва» (по				
			согласованию)				
2. Обеспечение организации проведения	доклад в Мини-	ежегодно	Министерство здравоохранения	выявление ранних призна-			
профилактического медицинского осмот-	стерство здраво-		Республики Тыва, органы ис-	ков воздействия вредных			
ра и диспансеризации определенных	охранения Респуб-		полнительной власти Республи-	факторов на здоровье ра-			
групп взрослого населения согласно при-	лики Тыва и Ми-		ки Тыва, органы местного само-	ботника, риска развития			
казу Министерства здравоохранения Рос-	нистерство труда и		управления Республики Тыва	хронических неинфекцион-			

1	2	3	4	5			
сийской Федерации от 13 марта 2019 г.	социальной поли-		(по согласованию)	ных заболеваний			
№ 124н «Об утверждении порядка прове-	тики Республики						
дения профилактического медицинского	Тыва						
осмотра и диспансеризации определен-							
ных групп взрослого населения»							
II. Стимулирование работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников							
3. Сбор, анализ и распространение луч-	информационно-	2019-2024 гг.	Министерство труда и социаль-	создание библиотеки луч-			
ших корпоративных и региональных	аналитические ма-		ной политики Республики Ты-	ших корпоративных и ре-			
практик стимулирования работодателей к	териалы		ва, органы исполнительной вла-	гиональных практик стиму-			
улучшению условий труда и сохранению			сти Республики Тыва, органы	лирования работодателей к			
здоровья работников (в том числе в рам-			местного самоуправления (по	улучшению условий труда			
ках использования механизмов социаль-			согласованию), союз организа-	и сохранению здоровья ра-			
ного партнерства)			ций профсоюзов «Федерация	ботников (в том числе в			
			профсоюзов Республики Тыва»	рамках использования ме-			
			(по согласованию), РОР «Союз	ханизмов социального			
			промышленников и предпри-	партнерства)			
			нимателей Республики Тыва»				
			(по согласованию)				
III	. Мотивирование граж	кдан к ведению з	дорового образа жизни				
4. Сбор, анализ и распространение луч-	информационно-	2019-2024 гг.	Министерство здравоохранения	создание библиотеки луч-			
ших практик стимулирования внедрения	аналитические ма-		Республики Тыва, органы ис-	ших корпоративных и ре-			
здорового образа жизни в трудовых кол-	териалы		полнительной власти Республи-	гиональных практик стиму-			
лективах			ки Тыва, органы местного са-	лирования внедрения здо-			
			моуправления (по согласова-	рового образа жизни в тру-			
			нию), союз организаций проф-	довых коллективах			
			союзов «Федерация профсою-				
			зов Республики Тыва» (по со-				
			гласованию), РОР «Союз про-				
			мышленников и предпринима-				
			телей Республики Тыва» (по				
			согласованию)				

1	2	3	4	5		
5. Внедрение корпоративных программ по	доклад в Мини-	2020-2021 гг.	Министерство здравоохранения	внедрение корпоративных		
здоровому образу жизни в трудовых кол-	стерство здраво-		Республики Тыва, органы ис-	программ, содержащих		
лективах	охранения Респуб-		полнительной власти Республи-	наилучшие практики по ук-		
	лики Тыва		ки Тыва, органы местного само-	реплению здоровья работ-		
			управления (по согласованию),	ников		
			союз организаций профсоюзов			
			«Федерация профсоюзов Рес-			
			публики Тыва» (по согласова-			
			нию)			
IV. Мониторинговые мероприятия						
6. Мониторинг проведения специальной	доклад в Мини-	ежегодно	Министерство труда и социаль-	подготовка предложений по		
оценки условий труда	стерство труда и		ной политики Республики Тыва,	совершенствованию прове-		
	социальной поли-		Государственная инспекция	дения специальной оценки		
	тики Республики		труда в Республике Тыва (по	условий труда		
	Тыва		согласованию), органы испол-			
			нительной власти Республики			
			Тыва, органы местного само-			
			управления (по согласованию)			
7. Мониторинг реализации работодателя-	доклад в Мини-	2019-2024 гг.	Министерство труда и социаль-	по результатам мониторин-		
ми мероприятий, направленных на разви-	стерство труда и		ной политики Республики Тыва,	га определяется количество		
тие физической культуры и спорта в тру-	социальной поли-		Министерство спорта Республи-	работодателей, реализую-		
довых коллективах, в том числе в части	тики Республики		ки Тыва, органы исполнитель-	щих мероприятия, направ-		
внедрения Всероссийского физкультурно-	Тыва		ной власти Республики Тыва,	ленные на развитие физи-		
спортивного комплекса «Готов к труду и			органы местного самоуправле-	ческой культуры и спорта в		
обороне» (ГТО)			ния (по согласованию)	трудовых коллективах		