



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА  
**ДОКТААЛ**

от 25 марта 2022 г. № 136

г. КЫЗЫЛ

**Об утверждении положений при  
реализации в 2022 году отдельных  
мероприятий, направленных на  
снижение напряженности на рынке  
труда в Республике Тыва**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда» Правительство Республики Тыва ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:

Положение о финансовом обеспечении затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

Положение о финансовом обеспечении затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

Положение об организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

Положение о порядке финансирования отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в Республике Тыва в 2022 году, согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

2. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Тыва Хардикову Е.В.

Глава Республики Тыва



В. Ховалыг

## ПОЛОЖЕНИЕ

о финансовом обеспечении затрат работодателей  
на частичную оплату труда при организации  
общественных работ для граждан, зарегистрированных  
в органах службы занятости в целях поиска  
подходящей работы, включая безработных граждан

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях обеспечения реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Тыва в 2022 году, и определяет порядок взаимодействия государственных казенных учреждений центров занятости населения (далее – Центр занятости) с юридическими лицами (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальными предпринимателями (далее – работодатели) в мероприятиях по финансовому обеспечению работодателям затрат на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в Центре занятости в целях поиска подходящей работы, а также безработных граждан (далее – мероприятия, граждане).

1.2. Участниками мероприятий являются работодатели, организующие общественные работы для граждан.

1.3. Под общественными работами понимается трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан.

1.4. Участие в общественных работах граждан допускается только с их согласия.

1.5. С гражданами, желающими участвовать в общественных работах, заключается срочный трудовой договор. Срочный трудовой договор об участии гражданина в общественных работах может быть расторгнут им досрочно при трудоустройстве гражданина на постоянную или временную работу.

1.6. В период участия в общественных работах граждан, признанных в установленном порядке безработными, за ними сохраняется право на получение пособия по безработице.

1.7. Порядок организации общественных работ определяется постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 537-р.

Реализация в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в Республике Тыва предусмотрена подпрограммой 2 государственной программы Республики Тыва «Содействие занятости населения на 2020-2022 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Тыва от 22 ноября 2019 г. № 561, и настоящим Положением.

1.8. Возмещение расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ производится работодателям, зарегистрированным и осуществляющим свою деятельность на территории Республики Тыва, соответствующим требованиям, указанным в пункте 1.9 настоящего Положения, и заключившим соответствующий договор с Центром занятости.

1.9. Работодатели, участвующие в мероприятиях, должны соответствовать следующим требованиям:

- 1) постановка на учет в налоговом органе;
- 2) регистрация в единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;
- 3) ненахождение в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства и (или) прекращения деятельности в качестве индивидуального предпринимателя;
- 4) отсутствие ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

Кроме того, работодатели не должны являться иностранными юридическими лицами, а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов.

1.10. Размер возмещения работодателю, участвующему в мероприятиях, затрат на заработную плату направленного на общественные работы гражданина в месяц равен величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, пропорционально за отработанное время в соответствии с действующими у работодателя условиями оплаты труда.

1.11. Период занятости на общественных работах не может составлять более 3 месяцев.

1.12. Объемы финансирования, численность граждан, участвующих в мероприятиях, определяются в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2022 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных

на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», нормативным правовым актом Правительства Республики Тыва о реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в Республике Тыва.

## 2. Порядок организации общественных работ

2.1. Действия сторон при реализации мероприятий по финансовому обеспечению затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан:

1) работодатель:

обращается в Центр занятости с заявкой (заявлением) на участие в мероприятиях;

совместно с Центром занятости определяет возможность организации общественных работ;

предоставляет в Центр занятости документы, подтверждающие его соответствие требованиям, указанным в пункте 1.9 настоящего Положения;

заключает с Центром занятости договор на организацию общественных работ, в котором в том числе предусматриваются:

порядок и сроки возмещения работодателю затрат на частичную оплату труда граждан, с возможностью авансового платежа в размере до 100 процентов;

условия, порядок и сроки возврата средств, полученных на возмещение частичной оплаты труда граждан;

согласие работодателя на проведение Центром занятости проверок выполнения условий заключенного договора (далее – договор на организацию общественных работ);

заключает с направленными Центром занятости гражданами срочные трудовые договоры;

предоставляет в Центр занятости сведения о заключенных с гражданами срочных трудовых договорах;

в течение срока действия договора на организацию общественных работ ежемесячно предоставляет в Центр занятости заверенные надлежащим образом копии документов, подтверждающих факт выплаты гражданам заработной платы и копии платежных поручений о перечисленных страховых взносах в государственные внебюджетные фонды;

информирует Центр занятости о возможных изменениях численности участников мероприятия для внесения соответствующих изменений в договор на организацию общественных работ;

в случае расторжения срочного трудового договора с гражданином в 3-дневный срок уведомляет об этом Центр занятости и принимает на освободившееся рабочее место другого гражданина по направлению Центра занятости;

совместно с Центром занятости составляет акт о выполнении условий договора на организацию общественных работ;

## 2) Центр занятости:

информирует работодателей о возможности участия в мероприятиях;  
принимает от работодателя заявку (заявление) на участие в мероприятиях;  
определяет совместно с работодателем возможность организации общественных работ;

принимает от работодателя документы, подтверждающие его соответствие требованиям, указанным в пункте 1.9 настоящего Положения;

заключает с работодателем договор на организацию общественных работ;

в соответствии с заключенным договором на организацию общественных работ направляет работодателю граждан;

получает от работодателя сведения о заключенных с гражданами срочных трудовых договорах;

в течение срока действия договора на организацию общественных работ ежемесячно принимает от работодателя заверенные надлежащим образом копии документов, подтверждающих факт выплаты гражданам заработной платы, и копии платежных поручений о перечисленных страховых взносах в государственные внебюджетные фонды;

в соответствии с заключенным договором на организацию общественных работ возмещает работодателю расходы в размере, установленном в пункте 1.10 настоящего Положения;

осуществляет проверки выполнения работодателем условий договора на организацию общественных работ;

совместно с работодателем составляет акт о выполнении условий договора на организацию общественных работ.

2.2. Средства, выделенные работодателям на организацию мероприятий, подлежат возврату в случае:

их нецелевого использования;

выявления фактов представления работодателями недостоверных сведений по оплате труда граждан;

невыполнения условий, предусмотренных договором на организацию общественных работ.

2.3. В случаях, указанных в пункте 2.2 настоящего Положения, полученные работодателем финансовые средства подлежат возврату в доход республиканского бюджета Республики Тыва в течение 30 дней со дня отправления работодателю соответствующего уведомления.

2.4. При нарушении работодателем сроков возврата Центр занятости принимает меры по взысканию указанных средств в доход бюджета в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

---

## ПОЛОЖЕНИЕ

о финансовом обеспечении затрат работодателей  
на частичную оплату труда и материально-техническое  
оснащение при организации временного трудоустройства  
работников организаций, находящихся под риском увольнения

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях обеспечения реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Тыва в 2022 году, и определяет порядок взаимодействия государственных казенных учреждений центров занятости населения (далее – Центр занятости) с юридическими лицами (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальными предпринимателями (далее – работодатели) в мероприятиях по возмещению работодателям затрат на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (далее – мероприятия, работники).

1.2. Участниками мероприятий являются работодатели, организующие временное трудоустройство работников.

1.3. В настоящем Положении работниками считаются работники организации, где:

- введен режим неполного рабочего времени;
- введен режим простоя;
- временно приостановлены работы;
- предоставлены отпуска без сохранения заработной платы;
- проводятся мероприятия по высвобождению работников.

1.4. Порядок организации мероприятий определяется постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 537-р.

Реализация в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в Республике Тыва предусмотрена подпрограммой 2 государственной программы Республики Тыва «Содействие занятости населения на 2020-2024 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Тыва от 22 ноября 2019 г. № 561, и настоящим Положением.

1.5. Возмещение расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства производится работодателям, зарегистрированным и осуществляющим свою деятельность на территории Республики Тыва, соответствующим требованиям, указанным в пункте 1.6 настоящего Положения, и заключившим соответствующий договор с Центром занятости.

1.6. Работодатели, участвующие в мероприятиях, должны соответствовать следующим требованиям:

- 1) постановка на учет в налоговом органе;
- 2) регистрация в единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;
- 3) ненахождение в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства и (или) прекращения деятельности в качестве индивидуального предпринимателя;
- 4) установление неполного рабочего времени, простоя, временной приостановке работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников (источником информации являются исключительно сведения единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»);
- 5) отсутствие ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

Кроме того, работодатели не должны являться иностранными юридическими лицами, а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов.

1.7. Размер возмещения работодателю, участвующему в мероприятиях, затрат на заработную плату при временном трудоустройстве работника, в месяц равен величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, пропорционально за отработанное время в соответствии с действующими у работодателей условиями оплаты труда, а затраты на материально-техническое обеспечение одного рабочего места составляет 10 000 рублей на весь период временного трудоустройства.

1.8. Период временного трудоустройства не может составлять более трех месяцев.

1.9. Объемы финансирования, численность граждан, участвующих в мероприятиях, определяются в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2022 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Феде-

рации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», нормативным правовым актом Правительства Республики Тыва о реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в Республике Тыва.

## 2. Порядок организации временного трудоустройства

2.1. Действия сторон при финансовом обеспечении затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников:

1) работодатель:

обращается в Центр занятости с заявкой (заявлением) на участие в мероприятиях;

совместно с Центром занятости определяет возможность временного трудоустройства работников;

предоставляет в Центр занятости документы, подтверждающие его соответствие требованиям, указанным в пункте 1.6 настоящего Положения;

предоставляет в Центр занятости список работников, планируемых к участию во временном трудоустройстве, с указанием фамилии, имени, отчества работников, даты рождения, занимаемой должности;

заключает с Центром занятости договор на временное трудоустройство работников, в котором в том числе предусматриваются:

порядок и сроки возмещения работодателю затрат на частичную оплату труда работников, с возможностью авансового платежа в размере до 100 процентов;

порядок и сроки возмещения затрат на материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, с возможностью авансового платежа в размере до 100 процентов;

условия, порядок и сроки возврата средств, полученных на возмещение частичной оплаты труда работников;

согласие работодателя на проведение Центром занятости проверок выполнения условий заключенного договора на временное трудоустройство работников;

издает приказ о временном трудоустройстве или заключает с работниками срочные трудовые договоры;

предоставляет в Центр занятости заверенную надлежащим образом копию приказа о временном трудоустройстве работников или сведения о заключенных с работниками срочных трудовых договоров;

в течение срока действия договора на организацию временного трудоустройства ежемесячно предоставляет в Центр занятости, заверенные надлежащим образом копии документов, подтверждающих факт выплаты работникам заработной платы и копии платежных поручений о перечисленных страховых взносах в государственные внебюджетные фонды;

предоставляет документы, подтверждающие затраты на материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников;

информирует Центр занятости о возможных изменениях численности участников мероприятия для внесения соответствующих изменений в договор на организацию временного трудоустройства;

в случае расторжения срочного трудового договора с гражданином в 3-дневный срок уведомляет об этом Центр занятости и обеспечивает временное трудоустройство другого работника;

совместно с Центром занятости составляет акт о выполнении условий договора на организацию временного трудоустройства;

2) Центр занятости:

информирует работодателей о возможности участия в мероприятиях;

принимает от работодателя заявку (заявление) на участие в мероприятиях;

определяет совместно с работодателем возможность организации временного трудоустройства работников;

принимает от работодателя документы, подтверждающие его соответствие требованиям, указанным в пункте 1.6 настоящего Положения;

принимает от работодателя список работников, планируемых к участию во временном трудоустройстве, с указанием фамилии, имени, отчества работников, даты рождения, занимаемой должности;

заключает с работодателем договор на организацию временного трудоустройства работников;

принимает от работодателя заверенную надлежащим образом копию приказа о временном трудоустройстве работников или сведения о заключенных с ними срочных трудовых договорах;

в течение срока действия договора на организацию временного трудоустройства ежемесячно принимает от работодателя заверенные надлежащим образом копии документов, подтверждающих факт выплаты работникам заработной платы и копии платежных поручений о перечисленных страховых взносах в государственные внебюджетные фонды;

принимает от работодателя документы, подтверждающие затраты на материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников;

в соответствии с заключенным договором на организацию временного трудоустройства возмещает работодателю расходы в размере, установленном в пункте 1.7 настоящего Положения;

осуществляет проверки выполнения работодателем условий договора на организацию временного трудоустройства;

совместно с работодателем составляет акт о выполнении условий договора на организацию временного трудоустройства.

2.2. Средства, выделенные работодателям на организацию мероприятий, подлежат возврату в случае:

их нецелевого использования;

выявления фактов представления работодателями недостоверных сведений по оплате труда работников;

невыполнения условий, предусмотренных договором на организацию временного трудоустройства.

2.3. В случаях, указанных в пункте 2.2 настоящего Положения, полученные работодателем финансовые средства подлежат возврату в доход республиканского бюджета Республики Тыва в течение 30 дней со дня отправления работодателю соответствующего уведомления.

2.4. При нарушении работодателем сроков возврата Центр занятости принимает меры по взысканию указанных средств в доход республиканского бюджета Республики Тыва в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

---

## ПОЛОЖЕНИЕ

по организации профессионального обучения и  
дополнительного профессионального образования  
работников промышленных предприятий,  
находящихся под риском увольнения

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения (далее – мероприятия, работники), и определяет порядок взаимодействия государственных казенных учреждений – центров занятости населения Республики Тыва (далее – Центр занятости) с промышленными предприятиями Республики Тыва (далее – работодатели).

1.2. Участниками мероприятий являются работодатели, организующие профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников.

1.3. Целью профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников является развитие кадрового потенциала, совершенствование профессиональных знаний, навыков и приобретение дополнительных компетенций и практического опыта на конкретном рабочем месте, а также сохранение рабочего места для работников.

1.4. Понятия, используемые для целей настоящего Порядка:

а) работодатели – юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, физические лица – производители товаров, работ, услуг;

б) работники – лица, состоящие в трудовых отношениях с работодателями, определенные работодателем в категории работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников;

в) казенные учреждения, являющиеся государственными учреждениями службы занятости населения Республики Тыва – Центры занятости.

1.5. В настоящем Положении работниками считаются работники промышленных предприятий, где:

введен режим неполного рабочего времени;

введен режим простоя;

введена временная приостановка работ;  
предоставлены отпуска без сохранения заработной платы;  
проводятся мероприятия по высвобождению работников.

1.6. Порядок организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования определяется постановлением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 409 «О реализации в 2022 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 марта 2022 г. № 537-р, настоящим Положением.

1.7. Работодатели, участвующие в мероприятиях, должны соответствовать следующим требованиям:

- 1) постановка на учет в налоговом органе;
- 2) регистрация в единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;
- 3) ненахождение в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства и (или) прекращения деятельности в качестве индивидуального предпринимателя;
- 4) установление неполного рабочего времени, простоя, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников (источником информации являются исключительно сведения в единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»);
- 5) отсутствие ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

Кроме того, работодатели не должны являться иностранными юридическими лицами, а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов.

1.8. Работники, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, желающие принять участие в мероприятиях по обучению, могут принять в них участие, если они не являлись участниками мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, предусмотренного постановлением Правительства Российской Федерации от 13 марта 2021 г. № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

1.9. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование осуществляется по профессиям и специальностям, необходимым для работодателя.

1.10. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование может быть организовано по образовательным программам. Максимальный период профессионального обучения и дополнительного профессионального образования составляет не более трех месяцев с возможностью, при необходимости, установления перерывов в процессе обучения (между модулями).

Обучение проводится в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности по основным образовательным программам профессионального обучения, дополнительным профессиональным образовательным программам.

1.11. По окончании профессионального обучения и получения работником дополнительного профессионального образования работодатель обеспечивает занятость работников не менее трех месяцев после завершения обучения.

1.12. Финансирование расходов, связанных с организацией профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, осуществляется за счет средств субсидии в размере средней стоимости курса обучения из расчета на одного обучающегося по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам в целях обеспечения занятости населения в промышленной сфере (не более 59,58 тыс. рублей).

1.13. При предоставлении субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям могут быть предусмотрены авансовые платежи в размере до 100 процентов.

## 2. Порядок организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования

2.1. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование организуется Центром занятости путем предоставления субсидий работодателям на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников в рамках договора.

2.2. Размер субсидии, предоставляемой работодателю на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования определяется сметой затрат на обучение одного гражданина (образовательной организации) и количеством работников, направляемых на обучение.

2.3. Действия сторон при организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования путем предоставления субсидии:

1) работодатель:

обращается в Центр занятости с заявкой (заявлением) на участие в мероприятиях;

размещает информацию об установлении режима неполного рабочего времени, простоя, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения за-

рабочей платы, мероприятиях по высвобождению работников с указанием численности и категорий работников в единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

самостоятельно организует профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование в своем специализированном структурном образовательном подразделении (при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности) либо заключает соответствующий договор с образовательной организацией и предоставляет копию указанного договора в Центр занятости;

предоставляет в Центр занятости документы, подтверждающие его соответствие требованиям, указанным в пункте 1.7 настоящего Положения;

предоставляет в Центр занятости список работников, планируемых к участию в мероприятиях по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию;

заключает с Центром занятости договор на предоставление субсидии на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, предусматривающий:

заключение договора с образовательной организацией;

порядок и сроки организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

условия, порядок и сроки возврата субсидии, полученной на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, не израсходованной на указанные цели;

согласие образовательной организации на проведение Центром занятости проверок учебного процесса;

в течение трех рабочих дней после заключения договора с образовательной организацией представляет в Центр занятости заверенную его копию, а также копию лицензии на право ведения образовательной деятельности, копию сметы затрат;

предоставляет заверенные копии приказов о направлении работников на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, копии приказов о зачислении на обучение, справку об успеваемости, копии приказов о выпуске;

предоставляет по окончании обучения, заверенные копии документов, подтверждающие расходы на обучение;

в течение реализации мероприятий информирует Центр занятости о возможных изменениях числа участников программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (по численности, срокам и образовательным программам);

предоставляет гарантийное письмо о сохранении рабочих мест за работниками либо их трудоустройстве (переводе) на вакантные должности после прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, а также копии приказов о выводе работников из-под угрозы увольнения или переводе на другую работу;

составляет с Центром занятости акт выполненных работ;

2) Центр занятости:

информирует работодателей о возможности участия в мероприятиях;

проводит консультации с работниками и работодателями с целью организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

осуществляет прием заявок (заявлений) на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

определяет совместно с работодателем возможность организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, находящихся под риском увольнения;

принимает от работодателя заявку (заявление) на участие в мероприятиях;

принимает сведения об установлении режима неполного рабочего времени, простоя, временной приостановке работ, предоставлении отпусков без сохранения заработной платы, мероприятиях по высвобождению работников с указанием численности и категорий работников в единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»;

принимает документы, подтверждающие соответствие работодателя требованиям, указанным в пункте 1.7 настоящего Положения;

принимает от работодателя список работников, планируемых к участию в мероприятиях по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию;

заключает с работодателем договор о предоставлении субсидии на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

принимает заверенные надлежащим образом копию договора между образовательной организацией и работодателем на оказание услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, копию лицензии на право осуществления образовательной деятельности, копию сметы затрат;

предоставляет субсидию работодателю на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

составляет с работодателем акт выполненных работ.

---

## ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке финансирования отдельных мероприятий,  
направленных на снижение напряженности  
на рынке труда в Республике Тыва в 2022 году

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок финансового обеспечения мероприятий государственной программы Республики Тыва «Содействие занятости населения на 2020-2024 годы» (далее – Программа).

1.2. Финансовое обеспечение мероприятий осуществляется за счет федерального бюджета, источником которого являются бюджетные ассигнования (иные межбюджетные трансферты) резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств Республики Тыва, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

1.3. Министерство труда и социальной политики Республики Тыва (далее – Минтруд Республики Тыва) является главным распорядителем иных межбюджетных трансфертов, предусмотренных на финансовое обеспечение обязательств Республики Тыва по реализации мероприятий Программы.

Государственные казенные учреждения центры занятости населения республики (далее – Центр занятости) являются получателями средств иных межбюджетных трансфертов на финансовое обеспечение указанных обязательств Республики Тыва.

### 2. Порядок расходования средств республиканского бюджета Республики Тыва на реализацию мероприятий Программы

2.1. Финансовое обеспечение обязательств Республики Тыва осуществляется в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных Минтруд Республики Тыва.

2.2. Расходы осуществляются на реализацию следующих мероприятий:

а) финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице;

б) финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства

работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников;

в) финансовое обеспечение затрат на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям при заключении договоров (соглашений) о предоставлении таких субсидий в 2022 году.

### 3. Бухгалтерская отчетность и контроль

3.1. Минтруд Республики Тыва и Центр занятости составляют и представляют бухгалтерскую отчетность в установленном порядке.

3.2. Контроль за целевым использованием средств республиканского бюджета Республики Тыва, выделенных на финансирование мероприятий Программы, государственными учреждениями и организациями осуществляется Минтрудом Республики Тыва.

---