



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА  
**АЙТЫЫШКЫН**  
ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА  
**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 5 февраля 2020 г. № 36-р

г.КЫЗЫЛ

**Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по внедрению проекта «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста» в Республике Тыва**

Во исполнение пункта 3 постановления Правительства Республики Тыва от 10 октября 2019 г. № 493 «Об одобрении проекта соглашения о сотрудничестве между автономной некоммерческой организацией «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов», Союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» и Правительством Республики Тыва»:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») по внедрению проекта «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста» в Республике Тыва.
2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Тыва Натсак О.Д.
3. Разместить настоящее распоряжение на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Республики Тыва



Ш. Кара-оол

Утвержден  
распоряжением Правительства  
Республики Тыва  
от 5 февраля 2020 г. № 36-р

**П Л А Н**  
мероприятий («дорожной карты») по внедрению проекта  
«Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного  
(экономического) роста» в Республике Тыва

Наименование мероприятия	Документы, закрепляющие результат	Срок реализации	Ответственные за исполнение	Ключевой результат
1. Подготовительные мероприятия по внедрению проекта «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста» в Республике Тыва (далее – Стандарт)				создание организационных и содержательных условий внедрения Стандарта в Республике Тыва
1.1. Формирование рабочей группы и координатора (проектного офиса) по внедрению Стандарта в Республике Тыва (далее – рабочая группа)	распоряжение Правительства Республики Тыва о создании рабочей группы	февраль 2020 г.	Минобрнауки Республики Тыва	создание площадки рабочего взаимодействия органов исполнительной власти для реализации проекта внедрения Стандарта в Республике Тыва, утверждение координатора проекта
1.2. Проведение анализа текущей ситуации (самооценки) по кадровому обеспечению в Республике Тыва на предмет соответствия положениям Стандарта	отчет по самооценке системы кадрового обеспечения экономического роста в Республике Тыва	февраль 2020 г.	Минобрнауки Республики Тыва, Минтруд Республики Тыва	проведение анализа текущей ситуации, определение основных направлений внедрения Стандарта в Республике Тыва
1.3. Проведение обсуждений с участием заместителей Председателя Правительства Республики Тыва ключевых приоритетов Республи-	распоряжение Правительства Тыва по утверждению ключевых приоритетов Республики Тыва кадрового обеспечения в	февраль 2020 г.	Минобрнауки Республики Тыва	определение ключевых приоритетов кадрового обеспечения на основе Стратегии социально-экономического развития Респуб-

Наименование мероприятия	Документы, закрепляющие результат	Срок реализации	Ответственные за исполнение	Ключевой результат
ки Тыва при привлечении ключевых стейкхолдеров	рамках внедрения Стандарта			лики Тыва до 2030 года, включая направления отраслевого, инновационного и инвестиционного развития, в том числе предприятия-работодатели, инвестиционные проекты; определение и согласование перечня компетенций (специальностей) для внедрения Стандарта, включающего: компетенции (специальности) под текущие потребности работодателей; перспективные компетенции (специальности) в соответствии с инвестиционными потребностями Республики Тыва, в том числе новые; определение образовательных организаций СПО, ВО, ДПО, региональных институтов и организаций
1.4. Синхронизация мероприятий «дорожной карты» с реализуемыми проектами по кадровому обеспечению в Республике Тыва	перечень проектов кадрового обеспечения, встроенных в систему управления проектами в Республике Тыва, реализуемых или предполагаемых к реализации; протокол заседания рабочей группы	февраль 2020 г.	заместитель Председателя Правительства Республики Тыва, ответственный за внедрение стандарта	синхронизация проекта по внедрению Стандарта с проектами кадрового обеспечения, которые реализуются в Республике Тыва; определение проектов, которые предполагаются к реализации
1.5. Анализ региональной нормативно-правовой базы и подготовка предложений по разработке нормативно-правовых актов по механизмам реализации Стандарта	протокол заседания рабочей группы	февраль 2020 г.	Минобрнауки Республики Тыва, Минюст Республики Тыва	определение и утверждение типового состава нормативных и методических документов, обеспечивающих внедрение Стандарта в Республике Тыва

Наименование мероприятия	Документы, закрепляющие результат	Срок реализации	Ответственные за исполнение	Ключевой результат
1.6. Разработка схем взаимодействия между исполнительными органами государственной власти Республики Тыва, местными администрациями муниципальных образований Республики Тыва, образовательными организациями, предприятиями-работодателями, субъектами инвестиционной деятельности, участвующими в мероприятиях по внедрению Стандарта по направлениям, указанным в Стандарте	протокол заседания рабочей группы, соглашения о взаимодействии, подписанные участниками внедрения Стандарта	февраль 2020 г.	координатор, координационный совет	планирование деятельности участников внедрения Стандарта; определение основных требований и форм реализации взаимодействия между участниками внедрения Стандарта в Республике Тыва, в том числе предусматривающих сетевое взаимодействие в процессах кадрового обеспечения, возможность интеграции различных ресурсов
1.7. Разработка и реализация медиа-плана по сопровождению внедрения Стандарта в Республике Тыва	новости и публикации в средствах массовой коммуникации, социальных сетях о событиях проекта по внедрению Стандарта в Республике Тыва	февраль 2020 г.	Минобрнауки Республики Тыва, Мининформсвязи Республики Тыва	обеспечение информационной открытости проекта по внедрению Стандарта в Республике Тыва
2. Мероприятия по положению 1 «Наличие стратегических целей, задач, приоритетов развития системы кадрового обеспечения и механизмов их реализации»				проектирование в Республике Тыва системы кадрового обеспечения на долгосрочный период в зависимости от приоритетов развития экономики и промышленности Республики Тыва, а также механизмов ее реализации
2.1. Разработка и утверждение Стратегии кадрового обеспечения или раздела о кадровом обеспечении в Стратегии социально-экономического развития Республики Тыва до 2030 года	протокол Координационного Совета о согласовании Стратегии, Стратегия социально-экономического развития (раздел о кадровом обеспечении) или Стратегия кадрового обеспечения региона	февраль 2020 г.	Минобрнауки Республики Тыва, Минэкономики Республики Тыва	разработка Стратегия кадрового обеспечения Республики Тыва, в том числе определение целей, задач, приоритетов региональной системы кадрового обеспечения; разработка программы мероприятий (проекты, ресурсы, целевые показатели) региональной системы кадрового обеспечения;

Наименование мероприятия	Документы, закрепляющие результат	Срок реализации	Ответственные за исполнение	Ключевой результат
				согласование документа Координационным советом, утверждение в установленном порядке и подготовка к реализации
2.2. Разработка механизмов кадрового обеспечения инвестиционных проектов в Республике Тыва	протокол заседания рабочей группы; регламент кадрового обеспечения инвестиционных проектов	февраль 2020 г.	Минэкономики Республики Тыва	определение порядка работы с инвесторами по вопросам кадрового обеспечения инвестиционных проектов
2.3. Анализ соответствия перечня компетенций WorldSkills в рамках развития движения WorldSkills в Республике Тыва (региональные чемпионаты, СЦК и т.д.) приоритетам кадрового обеспечения региона	протокол заседания Совета по вопросу	февраль 2020 г.	Минобрнауки Республики Тыва, Региональный координационный центр движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Тыва (по согласованию)	подготовка рекомендаций по корректировке состава компетенций WorldSkills в рамках региональных чемпионатов, перечня СЦК с учетом приоритетов кадрового обеспечения и прогноза потребности в кадровых ресурсах
2.4. Разработка новых компетенций WorldSkills под потребности экономики Республики Тыва	протокол рабочей группы. Техническая документация по компетенции	февраль 2020 г.	Минобрнауки Республики Тыва, Региональный координационный центр движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Тыва	разработка новых компетенций WorldSkills, соответствие состава компетенций региональных чемпионатов и демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс запросам работодателей и потребностям экономики Республики Тыва
<b>Организационно-управленческие механизмы реализации стратегии</b>				
2.5. Создание центра опережающей профессиональной подготовки (в соответствии с пунктом 1в Пр-580 от 06.03.2018)	нормативный акт об утверждении «дорожной карты» по созданию центра опережающей профессиональной подготовки; отчет о реализации «дорожной карты»	март 2020 г.	Минобрнауки Республики Тыва, Республиканский центр профориентации и развития квалификаций Ту-	утверждение и реализация региональной модели деятельности центра опережающей профессиональной подготовки; утверждение «дорожной карты» запуска центра опережающей подготовки

Наименование мероприятия	Документы, закрепляющие результат	Срок реализации	Ответственные за исполнение	Ключевой результат
			винского строительного техникума	
2.6. Формирование списка профессий ТОП-Регион	распоряжение Правительства Республики Тыва по утверждению списка профессий ТОП-Регион	февраль 2020 г.	Минтруд Республики Тыва	формирование перечня перспективных и востребованных профессий в Республике Тыва на долгосрочную перспективу
2.7. Создание условий для развития партнерства между бизнесом и управлением профессиональными образовательными организациями (далее – ПОО)	предоставленные ПОО сведения о составе управляющих советов ПОО; отчеты о работе управляющих советов ПОО; сертификаты обученных экспертов регионального чемпионата, демонстрационного экзамена; отчет о количестве в ПОО привлеченных в качестве преподавателей представителей реального сектора экономики, сферы услуг	январь 2020 г., декабрь 2020 г.	Минобрнауки Республики Тыва, Республиканский центр профориентации и развития квалификаций, образовательные организации СПО на территории Республики Тыва	повышение эффективности управления ПОО через включение в состав управляющих советов ПОО представителей бизнеса, общественности (не менее 2/3); ежегодное увеличение числа экспертов на 20 процентов из числа работодателей для проведения региональных чемпионатов WorldSkills Russia, демонстрационного экзамена; ежегодное увеличение количества привлеченных в качестве преподавателей представителей реального сектора экономики, сферы услуг на 3 процента
3. Мероприятия по положению 2 «Принятие ключевых решений и контроль работ по кадровому обеспечению на уровне высшего должностного лица субъекта Российской Федерации»				в Республике Тыва создана и функционирует межведомственная площадка принятия решений по вопросам кадрового обеспечения с участием высших должностных лиц региона
3.1. Создание и сопровождение работы коллегиального органа – Координационного совета при Главе Республики Тыва (далее – Совет)	нормативный акт о создании Совета, утвержденный Главой Республики Тыва; положение о Совете; протоколы заседания Совета	не реже одного раза в полугодие 2020 г.	заместитель Председателя Правительства Республики Тыва, ответственный за внедрение Стандарта	создание Совета, в состав которого входят координатор и руководители: органов исполнительной власти Республики Тыва (в том числе курирующих вопросы экономики,

Наименование мероприятия	Документы, закрепляющие результат	Срок реализации	Ответственные за исполнение	Ключевой результат
				<p>промышленности и отдельных отраслей, образования, труда и занятости);            региональных корпораций (институтов развития), ответственных за развитие региона, взаимодействие с инвесторами, лидеров по реализации инициатив технологического развития;            ключевых предприятий и бизнес-структур;            региональных, отраслевых объединений работодателей, бизнес-объединений;            ключевых профессиональных организаций СПО, ВО, ДПО или их объединений;            представитель Регионального совета Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)»</p>
4. Мероприятия по положению 3 «Наличие координатора»				<p>определение и функционирование субъекта, обеспечивающего оперативное вовлечение и взаимодействие участников, а также координацию процессов кадрового обеспечения</p>
4.1. Определение функционала и принципов организации деятельности координатора кадрового обеспечения (далее – Координатор)	<p>протокол заседания Совета;            положение о координаторе кадрового обеспечения;            нормативный акт о назначении координатора кадрового обеспечения</p>	<p>февраль 2020 г.</p>	<p>заместитель Председателя Правительства Республики Тыва, ответственный за внедрение Стандарта</p>	<p>определение координатора кадрового обеспечения, который согласован с Советом;            определение функционала и принципов организации деятельности координатора внедрения модели кадрового обеспечения;            определение порядка взаимодейст-</p>

Наименование мероприятия	Документы, закрепляющие результат	Срок реализации	Ответственные за исполнение	Ключевой результат
				вия координатора с участниками процесса кадрового обеспечения
5. Мероприятия по положению 4 «Принятие нормативных правовых актов»				разработка и утверждение нормативных правовых и методических документов, обеспечивающих внедрение Стандарта
5.1. Разработка и утверждение документов, обеспечивающих реализацию практико-ориентированного (дуального) образования в Республике Тыва (о порядке организации дуального обучения студентов, об утверждении типовых форм соглашений и договоров, об утверждении типового положения о наставничестве и т.д.)	нормативный акт о реализации практико-ориентированного (дуального) образования	февраль 2020 г.	Минобрнауки Республики Тыва	утверждение нормативных и методических документов, обеспечивающих реализацию практико-ориентированного профессионального образования
5.2. Разработка и утверждение регламента средне- и долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах в Республике Тыва	нормативный акт об утверждении регламента средне- и долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах в Республике Тыва	февраль 2020 г.	Минобрнауки Республики Тыва, Минтруд Республики Тыва	утверждение регламента средне- и долгосрочного прогнозирования потребности в кадрах в Республике Тыва, согласованного с Советом
5.3. Разработка и утверждение методики проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций; разработка и утверждение документов, обеспечивающих реализацию модели осуществления образовательных программ в сетевой форме	приказ Минобрнауки Республики Тыва об утверждении методики проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций; приказ Минобрнауки Республики Тыва об осуществлении образовательных программ в сетевой форме	февраль 2020 г.	Минобрнауки Республики Тыва, руководители профессиональных образовательных организаций	утверждение методики проведения аудита материально-технической базы образовательных организаций; утверждение документов, обеспечивающих реализацию модели осуществления образовательных программ в сетевой форме



Мероприятие	Документы, закрепляющие результат	Срок реализации	Ответственные за исполнение	Ключевой результат
6. Мероприятия по положению 5 «Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям»				формирование и периодическая актуализация прогноза потребности в кадрах на долгосрочную перспективу (до 7 лет) на основе прогноза социально-экономического развития региона, включающего как количественную, так и качественную потребность, и являющегося основой для формирования государственного заказа на подготовку и переподготовку кадров, а также на выработку механизмов привлечения кадров
6.1. Прогнозирование текущей и перспективной потребности в кадрах в соответствии с собранными данными о потребностях работодателей, инвестиционных проектах, социально-экономическими условиями Республики Тыва, макроэкономическими тенденциями и т.д.	прогноз потребности в кадрах на период до 7 лет по годам, опубликованный в открытых источниках	май 2020 г.	Минтруд Республики Тыва, Минобрнауки Республики Тыва	определение количественной и качественной оценки потребности в кадрах; опубликование прогноза потребности в кадрах в открытых источниках в целях обеспечения доступа для участников процессов кадрового обеспечения
6.2. Проведение экспертных обсуждений, сессий по выявлению новых и перспективных компетенций в связи с реализацией инновационных и прорывных проектов на территории региона (приоритетов кадрового обеспечения)	протокол рабочей группы о рассмотрении результатов экспертных обсуждений	апрель 2020 г., ноябрь 2020 г.	Минтруд Республики Тыва, Минобрнауки Республики Тыва	формирование перечня перспективных, новых профессий и компетенций
6.3. Разработка плана (пересмотр) контрольных цифр приема по образовательным организациям и требований к обновлению образовательных программ	план контрольных цифр приема, утвержденный распоряжением Правительства Республики Тыва	май 2020 г.	Минобрнауки Республики Тыва	утверждение контрольных цифр приема в разрезе образовательных учреждений и по направлениям подготовки; размещение государственного заказа в открытых ис-

Мероприятие	Документы, закрепляющие результат	Срок реализации	Ответственные за исполнение	Ключевой результат
				точниках информации
6.4. Формирование государственного задания на переподготовку граждан по направлению органов службы занятости	утвержденное государственное задание	январь 2020 г., декабрь 2020 г.	Минтруд Республики Тыва, Минобрнауки Республики Тыва	соответствие направлений обучения граждан по направлению органов служб занятости текущей потребности работодателей в кадрах
6.5. Доведение результатов прогноза потребности в кадрах и государственного заказа до участников прогноза и до учреждений, реализующих программы профессиональной ориентации и навигации	протокол рабочей группы об информировании о результатах прогноза потребности в кадрах и государственного заказа	январь 2020 г.	Минтруд Республики Тыва, Минобрнауки Республики Тыва	информирование участвующих в прогнозе предприятий, институтов и корпораций развития, образовательных организаций о результатах прогноза
7. Мероприятия по положению 6 «Обеспечение навигации по востребованным и перспективным профессиям»				осуществление комплекса согласованных мероприятий по профессиональной навигации детей и молодежи с участием работодателей и образовательных организаций с учетом прогноза потребностей в кадровых ресурсах и перспективных компетенциях
<b>Проектирование</b>				
7.1. Разработка комплекса согласованных мероприятий по профессиональной навигации детей и молодежи с участием работодателей, образовательных организаций	комплекс согласованных мероприятий по профессиональной навигации детей и молодежи, разработанный и утвержденный в установленном порядке	январь 2020 г., далее – ежегодно	Минобрнауки Республики Тыва, Минтруд Республики Тыва	определение основных направлений, ключевых мероприятий, сроков их реализации и ответственных по профессиональной навигации детей и молодежи с участием предприятий реального сектора, образовательных организаций, центров занятости на основе: прогноза потребности в кадровых ресурсах и компетенций, формируемых инновационными и прорывными решениями по развитию новых производств и отраслей региональной экономики, а также ее

Мероприятие	Документы, закрепляющие результат	Срок реализации	Ответственные за исполнение	Ключевой результат
				цифровизации; топ-профессий региона; приоритетов внедрения Стандарта
Реализация Стандарта				
7.2. Проведение мероприятий по профессиональной навигации и ориентации школьников, прохождению профессиональных проб	публичные материалы о проведенных мероприятиях, размещенные в сети «Интернет»	2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год	ответственные за отдельные мероприятия, координатор	обеспечение массового участия школьников в мероприятиях в соответствии с планом (п. 7.1)
7.3. Реализация обновленных программ, а также механизмов участия преподавателей организаций ПОО и ООВО, представителей работодателей в проведении урока «Технология» в школах Республики Тыва	методические документы по обновленным программам; отчет о реализации	2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год	Минобрнауки Республики Тыва, администрации муниципальных образований (по согласованию)	проведение уроков «Технология» в школах по обновленным программам
7.4. Реализация мероприятий проекта «Билет в будущее» на территории Республики Тыва	отчет о реализации проекта	2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год	Минобрнауки Республики Тыва, администрации муниципальных образований (по согласованию)	обеспечение участия школьников 6 – 11 классов в мероприятиях проекта «Билет в будущее»
7.5. Проведение мероприятий по организации (модернизации существующей) инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества	отчет о проведении мероприятий по организации (модернизации существующей) инфраструктуры	2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год	Минобрнауки Республики Тыва, администрации муниципальных образований (по согласованию)	модернизация существующей и создание новой инфраструктуры дополнительного образования детей в сфере инженерно-технического творчества
Оценка качества				
7.6. Проведение регионального мониторинга профессиональных планов и вариантов движения выпускников школ в целях планирования работы и оценки результата	предложения по корректировке комплекса мероприятий по профессиональной навигации	май 2020 г., декабрь 2020 г.	Минобрнауки Республики Тыва, администрации муниципальных образований (по согла-	формирование на основе анализа предложений по корректировке комплекса мероприятий по профессиональной навигации

Мероприятие	Документы, закрепляющие результат	Срок реализации	Ответственные за исполнение	Ключевой результат
тивности реализованных мер			сованию)	
7.7. Организация и проведение региональных чемпионатов профессионального мастерства среди школьников	результаты чемпионатов юниоров, в том числе в системе eSim	по отдельному графику	Минобрнауки Республики Тыва, администрации муниципальных образований (по согласованию)	определение и награждение победителей региональных чемпионатов профессионального мастерства среди школьников и юниоров
7.8. Организация и проведение региональных олимпиад (соревнований) по инженерно-техническому творчеству детей, обеспечение участия детей в мероприятиях федерального уровня, в том числе в Олимпиаде НТИ	результаты олимпиад (соревнований) по инженерно-техническому творчеству детей	по отдельному графику	Минобрнауки Республики Тыва, администрации муниципальных образований (по согласованию)	определение и награждение победителей олимпиад (соревнований) по инженерно-техническому творчеству детей
7.9. Сбор и тиражирование лучших практик навигации по востребованным и перспективным компетенциям, в том числе в рамках «дорожных карт» кадрового обеспечения проектов и инициатив технологического развития, в том числе кружкового движения НТИ	сборник лучших практик навигации по востребованным и перспективным компетенциям на базе региональной ячейки кружкового движения НТИ	январь 2020 г., декабрь 2020 г.	Минобрнауки Республики Тыва, Республиканский центр профориентации и развития квалификаций	определение пула практик и проектов, готовых к тиражированию в Республике Тыва
8. Мероприятия по положению 7 «Реализация практико-ориентированной модели подготовки высококвалифицированных рабочих кадров»				выстраивание дифференцированных форм работы образовательных организаций в зависимости от структуры экономики региона (муниципалитета), реализация механизмов практико-ориентированной, в том числе дуальной, профессиональной подготовки и переподготовки

Мероприятие	Документы, закрепляющие результат	Срок реализации	Ответственные за исполнение	Ключевой результат
<b>Проектирование</b>				
8.1. Разработка и актуализация образовательных программ и формирование требований к профессиональным и личностным компетенциям студентов по требованиям работодателей (представителей работодателей)	образовательные программы (образовательные модули), согласованные работодателями (представителями работодателей)	май 2020 г., далее ежегодно	Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», профессиональные образовательные организации	актуализация образовательных программ в соответствии с требованиями работодателей (представителей работодателей)
8.2. Разработка образовательных программ в сетевой форме, договоров о сетевом взаимодействии между участниками образовательного процесса	образовательные программы; договоры о сетевом взаимодействии	2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год	Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», профессиональные образовательные организации	утверждение схем взаимодействия в сетевой форме между участниками образовательного процесса (образовательными организациями и предприятиями)
8.3. Создание инфраструктуры практико-ориентированного, в том числе дуального, обучения (структурные подразделения профессиональных организаций на базе предприятий)	приказ о создании на базе организаций структурных подразделений ПОО	2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год	Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», профессиональные образовательные организации	создание структурных подразделений профессиональных образовательных организаций на базе предприятий; организация площадок прохождения практики, обеспечение спецодеждой и т.д.

Мероприятие	Документы, закрепляющие результат	Срок реализации	Ответственные за исполнение	Ключевой результат
<b>Реализация Стандарта</b>				
8.4. Организация практико-ориентированной подготовки студентов с элементами дуального образования	договор о прохождении производственной практики; учебный план; справки от работодателя; листы оценки промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ	2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год	Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», профессиональные образовательные организации	проведение набора студентов по актуализированным программам (определение существующих групп подготовки); проведение практических модулей подготовки на площадках работодателя; определение форм и способов контроля промежуточных и итоговых результатов освоения образовательных программ
8.5. Создание условий для развития наставничества на рабочем месте на предприятиях и в организациях, участвующих во внедрении Стандарта	положения о наставничестве на предприятиях	2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год	Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», профессиональные образовательные организации	создание условий для развития наставничества
8.6. Аккредитация специализированных центров компетенций	сертификаты специализированных центров компетенций об аккредитации	2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год	региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Тыва (по согласованию)	прохождение образовательными организациями из состава участников внедрения Стандарта аккредитации Союза «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» на предмет соответствия требованиям специализированных центров компетенций
8.7. Подготовка участников региональной команды к участию в чемпионатах рабочих профессий по	региональная команда WorldSkills, зарегистрированная для участия в чемпионатах	2019/20 учебный год, далее каждый последующий	региональный координационный центр Движения	реализация отдельных модулей подготовки в рамках образовательных процессов; формирование ре-

Мероприятие	Документы, закрепляющие результат	Срок реализации	Ответственные за исполнение	Ключевой результат
стандартам Ворлдскиллс Россия различных уровней (региональные чемпионаты, корпоративные чемпионаты, отборочные соревнования, финал Национального чемпионата)	в установленном порядке	ший учебный год	«Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Тыва (по согласованию), профессиональные образовательные организации	гиональной команды WorldSkills, зарегистрированной для участия в чемпионатах в установленном порядке
8.8. Формирование регионального экспертного сообщества	база данных экспертов; рейтинг квалифицированных экспертов WorldSkills	2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год	региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Тыва (по согласованию), профессиональные образовательные организации	создание базы и рейтинга квалифицированных региональных экспертов WorldSkills; формирование базы экспертов по новым компетенциям (профессиям)
8.9. Реализация гибких модульных образовательных программ, поддержка индивидуальных образовательных траекторий студентов при подготовке специалистов под точечный заказ	образовательные программы (образовательные модули)	2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год	Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», профессиональные образовательные организации	реализация в ПОО механизма точечной подготовки кадров в малых группах студентов под потребности работодателей (инвесторов)
8.10. Создание (поддержание) условий производственной деятельности в ПОО в виде учебно-производственных площадок, мас-	положение ПОО	2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный	Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Рес-	осуществление в ПОО в рамках выполнения учебных планов студентами производственной деятельности для наиболее полного

Мероприятие	Документы, закрепляющие результат	Срок реализации	Ответственные за исполнение	Ключевой результат
терских и т.д. в условиях отсутствия производственных площадок практики или подготовки кадров для муниципальных образований, субъектов малого и среднего бизнеса		год	публиканский центр развития дополнительного образования», профессиональные образовательные организации	освоения профессиональной квалификации
8.11. Проведение в ПОО образовательных модулей по предпринимательству для поддержки и развития молодежного предпринимательства, стимулирования самозанятости, подготовки эффективного поведения на рынке труда	образовательные программы (образовательные модули), учебные планы	2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год	Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», профессиональные образовательные организации	создание условий для поддержки и развития предпринимательства в условиях дефицита рабочих мест на рынке труда через реализацию образовательных модулей по предпринимательству
Оценка реализации				
8.12. Проведение Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Тыва	результаты Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» в системе CIS (WorldSkills Russia); деловая программа чемпионата	по отдельному графику	Минобрнауки Республики Тыва, Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Тыва (по согласованию)	проведение регионального чемпионата; определение победителей регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Республике Тыва; проведение деловой программы
8.13. Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в составе государственной итоговой аттестации по ключевым компетенциям	протокол государственной экзаменационной комиссий по итогам проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в со-	2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год	Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский	государственная итоговая аттестация проводится в форме демонстрационного экзамена по стандартам в Ворлдскиллс Россия



Мероприятие	Документы, закрепляющие результат	Срок реализации	Ответственные за исполнение	Ключевой результат
при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии	ставе ГИА; результаты в информационной системе Esim		центр развития дополнительного образования», Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia) в Республике Тыва (по согласованию), профессиональные образовательные организации	
8.14. Проведение демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в рамках промежуточной аттестации	результаты в информационной системе Esim	2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год	Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia) в Республике Тыва (по согласованию), профессиональные образовательные организации	оценка качества подготовки по модулям

Мероприятие	Документы, закрепляющие результат	Срок реализации	Ответственные за исполнение	Ключевой результат
8.15. Содействие участию предприятий в подготовке и проведении демонстрационного экзамена	сертификаты обучения экспертов демонстрационного экзамена от работодателей; соглашения между Союзом и предприятиями по признанию демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год	Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia) в Республике Тыва (по согласованию), профессиональные образовательные организации	участие предприятий в подготовке и проведении демонстрационного экзамена; признание результатов демонстрационного экзамена
8.16. Проведение государственной итоговой аттестации при участии представителей предприятий-работодателей в аттестационной комиссии	протокол экзаменационной комиссии по итогам проведения ГИА	2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год	Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia) в Республи-	формирование экзаменационной комиссии для государственной итоговой аттестации с участием представителей от предприятий-работодателей

Мероприятие	Документы, закрепляющие результат	Срок реализации	Ответственные за исполнение	Ключевой результат
			ке Тыва (по согласованию), профессиональные образовательные организации	
9. Мероприятия по положению 8 «Реализация практико-ориентированной модели подготовки инженерных кадров для высокотехнологичных производств»				создание условий для эффективного взаимодействия региональных органов исполнительной власти, предприятий и ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет», внедрение механизмов практико-ориентированной подготовки инженерных кадров
<b>Проектирование</b>				
9.1. Разработка и корректировка образовательных программ ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» в соответствии с требованиями работодателей и контрольно-оценочных средств в части отдельных модулей подготовки	образовательные программы (образовательные модули), согласованные работодателями	2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год	Минобрнауки Республики Тыва, ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» (по согласованию)	актуализация образовательных программ в соответствии с требованиями работодателей
9.2. Разработка предприятиями-работодателями кейсов по реальным технологическим задачам для подготовки командных дипломных проектов	кейсы для дипломных проектов	2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год	Минобрнауки Республики Тыва, ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» (по согласованию)	разработка кейсов по реальным технологическим задачам предприятий-работодателей
<b>Реализация Стандарта</b>				
9.3. Отработка условий реализации образовательных программ в соответствии с обновленными образовательными программами (образо-	договор о прохождении стажировки (практики); учебный план; справки от работодателя; листы оценки промежуточных	2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный	Минобрнауки Республики Тыва, ФГБОУ ВО «Тувинский государст-	проведение набора студентов по актуализированным программам (определение действующих учебных групп); проведение образова-

Мероприятие	Документы, закрепляющие результат	Срок реализации	Ответственные за исполнение	Ключевой результат
вательными модулями)	и итоговых результатов освоения образовательных программ	год	венный университет» (по согласованию)	тельных модулей в рамках внедрения Стандарта; проведение стажировки (практики) студентов на предприятиях работодателя
9.4. Реализация образовательных программ в сетевой форме	образовательные программы; договоры о сетевом взаимодействии	2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год	Минобрнауки Республики Тыва, ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» (по согласованию)	реализация совместных программ образовательных организаций, предприятий, технопарков и иных элементов региональной инновационной инфраструктуры
9.5. Интеграция в основной образовательный процесс студентов бакалавриата и магистратуры проектной деятельности, в ходе которой они могут получить опыт реализации инженерных проектов полного жизненного цикла и работы в многопозиционной команде	образовательные программы	2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год	Минобрнауки Республики Тыва, ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» (по согласованию)	реализация в образовательных организациях высшего образования инженерных проектов полного жизненного цикла и работы в многопозиционной команде
9.6. Создание условий для развития индивидуальных траекторий обучения, включающих онлайн-курсы и ориентированных на формирование профиля компетенций	образовательный контент	2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год	Минобрнауки Республики Тыва, ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» (по согласованию)	создание индивидуальных траекторий студентов, проведение онлайн-курсов
Оценка				
9.7. Обеспечение участия студентов в системе чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	данные системы Esim по результатам чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год	Минобрнауки Республики Тыва, ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» (по согласованию)	проведение мероприятий по привлечению студентов к участию в системе чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)

Мероприятие	Документы, закрепляющие результат	Срок реализации	Ответственные за исполнение	Ключевой результат
9.8. Содействие в организации и проведении вузовских чемпионатов по актуальным для региона инженерным высокотехнологичным компетенциям	отчет образовательных организаций высшего образования о проведении вузовского чемпионата	по отдельному графику	Минобрнауки Республики Тыва, ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» (по согласованию), Союз «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» (по согласованию)	проведение чемпионата образовательных организаций высшего образования по высокотехнологичным инженерным компетенциям
9.9. Проведение конкурса дипломных проектов под реальные задачи работодателя при участии работодателей	результаты защиты дипломных проектов; утвержденный состав комиссии	2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год	Минобрнауки Республики Тыва, ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» (по согласованию), предприятия-работодатели (по согласованию)	проведение защиты дипломных проектов с участием представителей предприятий-работодателей и проведение конкурса дипломных проектов
10. Мероприятия по положению 9 «Реализация механизмов обеспечения кадровой потребности посредством дополнительной подготовки и переподготовки кадров, регулирования рынка труда и занятости»				создание условий для эффективного взаимодействия региональных органов исполнительной власти, органов служб занятости, работодателей по обеспечению кадровой потребности путем привлечения, дополнительной подготовки и переподготовки граждан по приоритетным сегментам экономики региона
10.1. Организация адресной работы с работодателями по выявлению и обеспечению к Республики Тыва краткосрочных потребностей	положение, нормативный акт по сервису	июнь 2020 г., далее ежегодно	Минтруд Республики Тыва, Минобрнауки Республики Тыва	создание и реализация сервиса по адресной работе с работодателями по выявлению и обеспечению кадровой потребности

Мероприятие	Документы, закрепляющие результат	Срок реализации	Ответственные за исполнение	Ключевой результат
в кадровом обеспечении экономики и инвестиционных проектов				
10.2. Организация в Республике Тыва подготовки по программам дополнительного профессионального образования, включая краткосрочную подготовку, переподготовку кадров под выявленные потребности, в том числе под гарантии трудоустройства	государственное задание на переподготовку граждан по направлению органов службы занятости; соглашения с работодателями по подготовке и переподготовке под заказ работодателей	декабрь 2019 г., декабрь 2020 г.	Минтруд Республики Тыва, Минобрнауки Республики Тыва	реализация программ подготовки, переподготовки граждан в рамках государственного задания по приоритетным сегментам экономики региона (работодателям), а также целевой подготовки и переподготовки под заказ работодателей с гарантией трудоустройства
10.3. Разработка и реализация в Республике Тыва мероприятий по привлечению кадров под инвестиционные проекты	планы кадрового обеспечения инвестиционного проекта	декабрь 2020 г.	Минтруд Республики Тыва, Минобрнауки Республики Тыва	осуществление планирования и реализация мероприятий по обеспечению кадровыми ресурсами инвестиционных проектов путем привлечения, переподготовки взрослого населения
10.4. Развитие информационных систем регулирования рынка труда и занятости	отчет о реализации мероприятий	декабрь 2020 г.	Минтруд Республики Тыва	внедрение цифровых и автоматизированных сервисов в центрах занятости, внедрение цифровых систем поддержки принятия решений
11. Мероприятия по положению 10 «Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров»				обеспечение непрерывного повышения уровня профессионального мастерства педагогических кадров, участвующих в подготовке кадров, в соответствии с современными технологиями в профессиональной сфере деятельности
11.1. Разработка специализированных программ повышения квалификации педагогических кадров на площадках реального сектора экономики для: - учителей технологии; - мастеров производственного обу-	план повышения квалификации педагогических кадров и наставников	декабрь 2020 г.	Минобрнауки Республики Тыва, ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации»	разработка программ повышения квалификации на площадках реального сектора экономики для: - учителей технологии; - мастеров производственного обучения; - наставников на производстве

Мероприятие	Документы, закрепляющие результат	Срок реализации	Ответственные за исполнение	Ключевой результат
чения; - наставников на производстве				
11.2. Организация прохождения специализированной подготовки и переподготовки педагогических кадров, включая мастеров производственного обучения и наставников на производстве, в рамках Академии Ворлдскиллс Россия	сертификаты о прохождении обучения в рамках Академии Ворлдскиллс Россия	декабрь 2020 г.	Минобрнауки Республики Тыва, ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации»	прохождение мастерами производственного обучения и наставниками курсов повышения квалификации в рамках Академии Ворлдскиллс Россия по профессиям топ-регион
11.3. Организация стажировки педагогических кадров и мастеров производственного обучения на производстве	договоры о прохождении стажировки, справки от работодателей, сертификаты	декабрь 2020 г.	Минобрнауки Республики Тыва, ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации»	прохождение педагогическими работниками и мастерами производственного обучения стажировки на производстве
11.4. Организация педагогической стажировки наставников	договоры о прохождении стажировки, сертификаты	декабрь 2020 г.	Минобрнауки Республики Тыва, ГАОУ ДПО «Тувинский институт развития образования и повышения квалификации»	прохождение наставниками на производстве педагогической стажировки на базе образовательных учреждений, участвующих во внедрении Стандарта
11.5. Обучение экспертов демонстрационного экзамена по программам Академии Ворлдскиллс Россия	сертификаты о прохождении обучения	2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год	Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», Региональный координационный центр Движения «Моло-	прохождение экспертами демонстрационного экзамена обучения по программам Академии Ворлдскиллс Россия

Мероприятие	Документы, закрепляющие результат	Срок реализации	Ответственные за исполнение	Ключевой результат
			дые профессионалы (WorldSkills Russia) в Республике Тыва (по согласованию), профессиональные образовательные организации	
11.6. Сертификация экспертов WorldSkills	база данных экспертов, прошедших сертификацию экспертов WorldSkills	2019/20 учебный год, далее каждый последующий учебный год	Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», Региональный координационный центр Движения «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia) в Республике Тыва (по согласованию), профессиональные образовательные организации	прохождение экспертами WorldSkills сертификации
12. Мероприятия по положению 11 «Реализация независимой оценки качества подготовки кадров»				оценка уровня освоения обучающимися программ на основе объективной оценки качества подготовки по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования



Мероприятие	Документы, закрепляющие результат	Срок реализации	Ответственные за исполнение	Ключевой результат
Мероприятия по данному положению отражены в разделах 8 и 9 дорожной карты в подразделе «Оценка»				
13. Мероприятия по положению 12 «Реализация механизмов мониторинга системы кадрового обеспечения»				осуществление регулярного мониторинга системы кадрового обеспечения, результаты которого применяются в системе принятия решений региональной исполнительной власти
13.1. Разработка и реализация механизмов мониторинга трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций Республики Тыва	положение о мониторинге трудоустройства выпускников; база данных по выпускникам	февраль 2020 г.	Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», профессиональные образовательные организации	формирование базы данных по выпускникам
13.2. Оценка эффективности образовательных организаций, в том числе на основе оценки результатов участия в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, проведения демонстрационного экзамена	методика оценки эффективности образовательных организаций	август 2020 г.	Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», профессиональные образовательные организации	осуществление анализа результатов (а также их динамики) в национальных и региональных чемпионатах профессионального мастерства, результатов проведения демонстрационного экзамена

Мероприятие	Документы, закрепляющие результат	Срок реализации	Ответственные за исполнение	Ключевой результат
13.3. Анализ эффективности системы кадрового обеспечения профессиональных образовательных организаций Республики Тыва	протокол заседания Совета	август 2020 г.	Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», профессиональные образовательные организации	формирование состава показателей эффективности системы кадрового обеспечения, проведение оценки; рассмотрение результатов на заседании Совета; проведение анализа эффективности отдельных мероприятий «дорожной карты»; корректировка «дорожной карты» по итогам проведенного анализа
13.4. Создание условий для внедрения цифровой среды поддержки принятия решений, инструментов управления на основе больших данных	отчет по реализации		координатор, РО-ИВ	внедрение систем и технологий, необходимых для процесса формирования и сбора данных и принятия на их основе управленческих решений в области рынка труда и образования
14. Мероприятия по положению 13 «Обеспечение процессов кадрового обеспечения качественной материально-технической и методической базой»				обеспечение профессиональной подготовки на всех уровнях образования по приоритетным секторам экономики современной материально-технической и методической базой
14.1. Проведение периодического аудита существующей материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Республики Тыва, для подготовки рабочих и инженерных кадров по потребности региона в целом	отчет об инвентаризации материально-технической базы; регламент проведения аудита материально-технической базы оснащения процессов подготовки кадров	апрель 2020 г.	Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», профессиональные образовательные организации	определение перечня площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, ресурсные центры, СЦК и т.д.) размещения оборудования, проведение оценки достаточности и обеспеченности действующих площадок материально-техническим оснащением; определение порядка проведения периодической инвентаризации

Мероприятие	Документы, закрепляющие результат	Срок реализации	Ответственные за исполнение	Ключевой результат
14.2. Разработка плана модернизации материально-технической базы профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории Республики Тыва, и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров на территории Республики Тыва по потребности региона в целом	план по материально-техническому оснащению площадок	апрель 2020 г.	Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», профессиональные образовательные организации	определение перечня площадок и инфраструктурных объектов (площадки работодателей, ресурсные центры, СЦК и т.д.) размещения оборудования; определение объемов и источников финансирования материально-технического обеспечения
14.3. Модернизация действующей, приобретение недостающих элементов материально-технической базы и создание инфраструктуры для подготовки высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров на территории Республики Тыва в соответствии с определенным перечнем площадок и инфраструктурных объектов	отчет об инвентаризации материально-технической базы	декабрь 2020 г.	Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», профессиональные образовательные организации	оснащение площадок и инфраструктурных объектов материально-технической базой, соответствующей необходимым требованиям, в том числе инфраструктурных листов WorldSkills International
14.4. Разработка и внедрение механизмов сетевого взаимодействия при реализации образовательных программ с использованием ресурсов нескольких образовательных организаций, предприятий и иных организаций Республики Тыва	регламент сетевого взаимодействия	декабрь 2020 г.	Минобрнауки Республики Тыва, ГБОУ ДО Республики Тыва «Республиканский центр развития дополнительного образования», профессиональные образовательные организации	применение механизмов сетевого взаимодействия при реализации образовательных программ

Мероприятие	Документы, закрепляющие результат	Срок реализации	Ответственные за исполнение	Ключевой результат
14.5. Развитие дистанционных форм обучения, разработка онлайн-курсов; создание условий для непрерывного образования взрослых	программа онлайн-курсов; приказ о дистанционном обучении; положение об условиях для непрерывного обучения взрослых	декабрь 2020 г.	РОИВ	применение дистанционных форм обучения для развития компетенций, востребованных в регионе; обеспечение возможности непрерывного обучения для взрослого населения
15. Мероприятия по положению 14 «Обеспечение информационной прозрачности региональной модели кадрового обеспечения»				обеспечение свободного и удобного доступа к информации о процессах кадрового обеспечения в Республике Тыва для всех заинтересованных лиц (работодателей, инвесторов, населения, органов власти и организаций)
15.1. Создание (актуализация) и поддержка специализированного портала или раздела соответствующего портала для информирования общественности в Республике Тыва	информационный портал, размещенный в сети «Интернет» или раздел соответствующего портала (адрес в сети «Интернет»)	ноябрь 2020 г.	Минтруд Республики Тыва, Мининформсвязи Республики Тыва	размещение на портале актуальной информации по кадровому обеспечению для всех заинтересованных участников
15.2. Создание и актуализации раздела по кадровому обеспечению Республики Тыва на информационных порталах работы с инвесторами	информационный портал, размещенный в сети «Интернет» или раздел соответствующего портала (адрес в сети «Интернет»)	ноябрь 2020 г.	Минэкономики Республики Тыва, Минтруд Республики Тыва, Мининформсвязи Республики Тыва	размещение в разделе портала работы с инвесторами актуальной информации