



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА
ДОКТААЛ

от 27 сентября 2022 г. № 601

г. Кызыл

**Об утверждении Региональной долгосрочной
программы содействия занятости
молодежи на период до 2030 года**

Во исполнение пункта 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р «Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года» Правительство Республики Тыва **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую Региональную долгосрочную программу содействия занятости молодежи на период до 2030 года (далее – Программа).

2. Органам исполнительной власти Республики Тыва, органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва и организациям, ответственным за реализацию мероприятий Программы, обеспечить ее выполнение с представлением в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, информацию о ходе реализации соответствующих мероприятий.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Тыва Хардикову Е.В.

4. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Исполняющий обязанности
заместителя Председателя
Правительства Республики Тыва



А. Брокерт

Утверждена
постановлением Правительства
Республики Тыва
от 27 сентября 2022 г. № 601

РЕГИОНАЛЬНАЯ ДОЛГОСРОЧНАЯ ПРОГРАММА содействия занятости молодежи на период до 2030 года

I. Общие положения

Молодежь представляет собой социально-демографическую группу от 14 до 35 лет, выделяемую на основе возрастных особенностей, социального положения и характеризующуюся специфическими интересами и ценностями.

Содействие занятости молодежи в Республике Тыва реализуется на основе:
системы доступной профессиональной ориентации, гарантированного общего и профессионального образования и профессиональной подготовки, направленных на приобретение востребованных навыков;

создания достойных рабочих мест для молодежи и временных рабочих мест для приобретения практического опыта;

реализации комплекса мер по содействию трудоустройству молодежи, развитию молодежного предпринимательства и самозанятости;

совершенствования государственной политики в сфере труда, защищающей права молодых людей;

совершенствования мотивации работодателей по трудоустройству молодежи.

Настоящая Региональная долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года (далее – Программа) разработана во исполнение пункта 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р «Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года».

II. Положение молодежи на рынке труда Республики Тыва

По данным Федеральной службы государственной статистики количество населения Республики Тыва составляет 332609 человек. Из них 28 процентов или 92088 человек – это граждане в возрасте 15-34 лет. В сельской местности проживают 54804 молодых граждан (59,5 процента).

По данным выборочного обследования рабочей силы уровень занятости населения в возрасте 15 лет и старше в 2021 г. составил 48,8 процента.

Наиболее высокий уровень занятости наблюдается в возрастной группе 30-34 лет.

Уровень занятости населения по возрастным группам

Период/ возраст	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
15-19 лет	2,7	3,0	1,0	2,2	2,1
20-24	31,1	26,5	33,0	28,3	28,6
25-29	62,9	67,9	65,5	58	57,8
30-34	68,2	70,1	65,5	66,3	67,7

Уровень занятости молодежи в возрасте 15-29 лет выше среднереспубликанского уровня занятости населения, при этом характеризуется в последние годы тенденцией к снижению, особенно в возрастных группах 20-24 и 25-29 лет. В 2021 году уровень занятости молодежи в возрасте 20-24 лет снизился с 33,0 процентов в 2019 году до 28,6 процента, в возрастной группе 25-29 лет снизился с 65,5 процента в 2019 году до 57,8 процента.

При этом наиболее высок уровень занятости в возрастной группе 30-34 лет (в 2017-2020 годах он более чем в 1,4 раза превышал среднереспубликанский уровень занятости).

Уровень занятости населения в Республике Тыва

Период	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
В целом по республике	48,7	50,8	47,5	49,2	48,8

Низкие показатели уровня занятости молодежи в возрасте 15-24 лет объясняются прежде всего высоким уровнем вовлеченности молодежи этого возраста в обучение по программам общего, среднего профессионального и высшего образования (школьники и студенты очной формы обучения относятся к лицам, не входящим в состав рабочей силы). При этом значительную часть рабочей силы в молодежном сегменте составляют лица в возрасте 25-34 лет.

Численность занятых в неформальном секторе среди молодежи сократилась в возрастной группе 20-29 лет на 1,4 тыс. человек или на 18,6 процента (в 2017 году – 7,5 тыс. человек, в 2019 году – 6,1 тыс. человек). В возрастной группе 15-19 лет численность граждан, занятых в неформальном секторе, осталась на уровне 2017 года – 0,1 тыс. человек.

Уровень безработицы молодежи в возрасте 20-24 лет выше среднереспубликанского уровня безработицы населения на 8,5 процентных пункта и составлял 23,5 процента, в то время как в возрастной группе 15-34 лет он ниже среднереспубликанского на 0,9 процентных пункта. Уровень безработицы по республике в 2021 году составлял 15 процентов.

В 2020 году уровень безработицы среди молодежи 20-24 лет достигал 39 процентов, а в возрастной группе 15-34 лет – 24,4 процента, что больше на 21 процентный пункт и 6,4 процентных пункта соответственно по отношению к среднереспубликанскому уровню 18 процентов.

Традиционно наиболее высокий уровень безработицы был характерен для молодежной группы 15-19 лет (в 2017 году – 61,5 процента, в 2019 году – 50 процентов). Заметно вырос уровень безработицы среди молодежи 20-24 лет (с 32,1 процента в 2017 году до 39 процентов в 2019 году). Распространение новой коронавирусной инфекции повлияло на уровень безработицы среди молодежи. Если до 2019 года количество безработных граждан среди молодежи непрерывно снижалось, то в 2020 году заметно увеличилось, что повлияло на уровень безработицы (рост с 23,0 процента в 2017 году до 25 процентов в 2020 году).

В 2021 году на фоне реализации активных мер государственной поддержки наметилось снижение масштабов безработицы населения, в том числе среди молодежи.

К основным проблемам трудоустройства молодежи можно отнести:

частичное несоответствие объемов и профилей подготовки специалистов потребностям рынка труда;

низкий уровень заработной платы молодых специалистов;

отсутствие практических навыков и недостаточная квалификация, несоответствие профиля полученной профессии, специальности потребностям рынка труда;

низкая конкурентоспособность молодежи в сегменте квалифицированного труда;

бесперспективность решения их социальных потребностей, прежде всего, возможности приобретения жилья;

неудовлетворенность качеством рабочей силы молодежи со стороны работодателей;

необходимость обновления содержания и технологий профессионального образования и обучения в соответствии с актуальными и перспективными требованиями к квалификации работников, развитием технологий;

приведение квалификации руководящего и преподавательского состава техникумов в соответствие современным требованиям;

относительно высокий уровень вовлеченности молодежи в возрасте от 15 до 24 лет в отношении в сфере труда без надлежащего оформления;

наличие среди молодежи категории незанятых лиц, не имеющих профессионального образования или подготовки.

Основной контингент выпускников подлежит призыву на военную службу. Количество выпускников, призванных в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации, увеличивается ежегодно. Из общего числа выпускников 2020 года 411 чел. или 32 процента призваны в Вооруженные Силы Российской Федерации.

Изменения на рынке труда, вызванные распространением новой коронавирусной инфекции, осложняют положение молодых людей на рынке труда, так как молодежь чаще людей старшего возраста находится в условиях временной и неполной занятости, а значит чаще сталкивается с высоким риском потери работы и заработка.

Решение проблем в сфере занятости молодежи в период распространения новой коронавирусной инфекции возможно через формирование новой молодежной повестки и выделения приоритетных направлений поддержки молодежи, в том числе в сфере получения качественного доступного образования и первого трудоустройства

после завершения обучения, поддержки занятости социально уязвимых групп среди молодежи и содействия трудовой мобильности молодежи.

III. Основные цели и задачи Программы

Целью Программы является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда.

Основными задачами Программы являются:

1) обеспечение соответствия получаемого образования молодыми людьми профессионально-квалификационным требованиям работодателей. В рамках реализации этой задачи предусматривается создание условий для освоения учащимися профессиональных образовательных организаций предпринимательских компетенций и организация практического обучения на базе индивидуальных предпринимателей;

2) создание условий для профессионального развития молодых людей через совмещение получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности. В рамках этой задачи запланированы мероприятия, направленные на развитие и поддержку предпринимательской инициативы молодежи, в частности, участие в проекте «Страна мастеров», который будет давать возможность персонального сопровождения молодежи в предпринимательстве;

3) создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи. В рамках решения этой задачи предполагается реализовывать мероприятия по профессиональному обучению различных категорий молодежи, субсидированию трудоустройства, в том числе лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.

Кроме того, запланированы проведение целенаправленной профориентационной работы, разработка и внедрение различных методик профориентационной работы молодежи в целях выбора профессии и построения карьеры, включая тестовое выявление.

IV. Этапы реализации Программы

Программа разработана на период до 2030 года.

Первый этап реализации Программы запланирован на 2022-2024 годы, в рамках которого предусматривается синхронизировать деятельность с запланированными мероприятиями федеральной Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года:

развитие отдельных подсистем портала «Работа в России» в целях совершенствования профессиональной ориентационной работы с молодежью путем формирования публичных и аналитических сведений о состоянии рынка труда и прогнозах развития;

реализация мероприятий, направленных на развитие предпринимательских инициатив молодежи.

Второй этап реализации Программы запланирован на 2025-2030 годы.

Мероприятия второго этапа предполагается реализовывать с учетом анализа и оценки эффективности реализации мероприятий первого этапа.

V. Управление реализацией Программы

Контроль за ходом реализации Программы и общая координация реализации Программы осуществляется Министерством труда и социальной политики Республики Тыва с участием органов исполнительной власти Республики Тыва и органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва.

План мероприятий по реализации Программы приведен в приложении № 1 к настоящей Программе.

Целевые показатели реализации Программы приведены в приложении № 2 к настоящей Программе.

VI. Ожидаемые результаты

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

повышение вовлеченности молодежи в занятость;

снижение уровня безработицы среди молодежи;

повышение уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций;

снижение рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения.

Приложение № 1
к Региональной долгосрочной
программе содействия занятости
молодежи на период до 2030 года

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации Региональной долгосрочной программы
содействия занятости молодежи на период до 2030 года

Наименование мероприятия	Вид документа	Сроки реализации	Ответственные за исполнение	Ожидаемый результат
Цель – создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи				
Задача 1. Формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными наклонностями и потребностью рынка труда				
1. Обеспечение органами службы занятости межведомственной координации мероприятий по профессиональной ориентации молодежи в целях выбора профессии и построения карьеры	доклад в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	до 20 декабря 2022 г.	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, Агентство по делам молодежи Республики Тыва, Министерство образования Республики Тыва	2022 г. – не менее 20 тыс. человек; 2023 г. – не менее 20 тыс. человек; 2024 г. – не менее 20 тыс. человек; 2025 г. – не менее 20 тыс. человек. Итого до 2025 года – 80 тыс. человек, до 2030 года – 160 тыс. человек
1.1. Разработка и внедрение методики профориентационной работы молодежи в целях выбора профессии и построения карьеры, включая тестовое выявление	методический и информационный сборник «Атлас профессий»	до 1 сентября 2022 г., 2023 года	Министерство образования Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию)	2022 г. – не менее 20 тыс. человек; 2022 г. – не менее 20 тыс. человек; 2024 г. – не менее 20 тыс. человек;

Наименование мероприятия	Вид документа	Сроки реализации	Ответственные за исполнение	Ожидаемый результат
				2025 г. – не менее 20 тыс. человек. Итого до 2025 года – 80 тыс. человек, до 2030 года – 160 тыс. человек
2. Создание условий для профессиональной ориентации молодежи, в том числе включая направления «Больше, чем работа» молодежной программы «Больше, чем путешествие»	доклад в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва по итогам участия молодежи	ежегодно	Агентство по делам молодежи Республики Тыва, Министерство культуры и туризма Республики Тыва, Министерство образования Республики Тыва, Министерство цифрового развития Республики Тыва	охват не менее 10 чел.
3. Содействие в обеспечении занятости несовершеннолетних, не обучающихся и не работающих, в отношении которых органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних проводится индивидуальная профилактическая работа	доклад в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	до 20 марта 2023 г., далее – ежегодно до 20 марта года, следующего за отчетным	Министерство образования Республики Тыва, Межведомственная комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав при Правительстве Республики Тыва, Агентство по делам молодежи Республики Тыва, Министерство внутренних дел по Республике Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию), органы исполнительной власти Республики Тыва	снижение численности несовершеннолетних, не обучающихся и не работающих, совершивших преступления
4. Подготовка предложений по совершенствованию норм трудового и пенсионного законодательства в части условий привлечения к трудовой деятельности несовершеннолетних граждан, в том числе получающих пенсию по потере кормильца, детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	отчет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	до 20 июня 2022 г.	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, Министерство образования Республики Тыва, Государственное учреждение – Отделение Пенсионного фонда России по Республике Тыва (по согласованию),	охват временным трудоустройством не менее 500 несовершеннолетних граждан ежегодно

Наименование мероприятия	Вид документа	Сроки реализации	Ответственные за исполнение	Ожидаемый результат
			органы исполнительной власти Республики Тыва	
4.1. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан	отчет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	до 1 марта года, следующего за отчетным периодом	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, Министерство образования Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию)	охват временным трудоустройством не менее 500 несовершеннолетних граждан ежегодно
Задача 2. Обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности				
5. Формирование службой занятости заключения о соответствии проекта контрольных цифр приема перспективным потребностям регионального рынка труда	нормативный правовой акт Правительства Республики Тыва	до 20 марта 2022 г.	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, Министерство образования Республики Тыва, Министерство экономического развития и промышленности Республики Тыва	обеспечение соответствия структуры и объема подготовки кадров по профессиям, специальностям среднего профессионального образования потребностям рынка труда, в том числе кадровым потребностям инвестиционных проектов
5.1. Учет уровня трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций в числе показателей, используемых при проведении конкурса по распределению контрольных цифр приема	нормативный правовой акт Правительства Республики Тыва	до 20 марта 2022 г.	Министерство образования Республики Тыва, Министерство экономического развития и промышленности Республики Тыва, Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	обеспечение соответствия структуры и объема подготовки кадров по профессиям, специальностям среднего профессионального образования потребностям рынка труда, в том числе кадровым потребностям инвестиционных проектов
5.2. Улучшение материально-технической базы образовательных организаций среднего профессионального образования	отчет в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	до 30 ноября 2022 г., далее ежегодно до 30 ноября	Министерство образования Республики Тыва	охват 16 образовательных организаций среднего профессионального образования

Наименование мероприятия	Вид документа	Сроки реализации	Ответственные за исполнение	Ожидаемый результат
6. Синхронизация деятельности учреждений по федеральным мероприятиям, связанным с развитием, апробацией и обеспечением функционирования на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» подсистемы по осуществлению в электронном виде процедур организации и прохождения производственной практики (фиксация рабочих мест для производственной практики, заключение соглашений на прохождение производственной практики, документы, связанные с прохождением производственной практики, отчетность)	отчет в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	ежегодно, начиная с 20 декабря 2023 г.	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» (по согласованию), Министерство образования Республики Тыва	организация 100 процентов производственных практик в государственных образовательных организациях к 2024 году с использованием единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»
7. Создание условий для приобретения в рамках освоения образовательных программ среднего профессионального образования предпринимательских компетенций, а также знаний и умений, необходимых для ведения предпринимательской деятельности, осуществления деятельности в форме самозанятости	соглашения о сотрудничестве	до 20 декабря 2022 г.	Министерство образования Республики Тыва, Министерство экономического развития и промышленности Республики Тыва, МКК «Фонд поддержки предпринимательства Республики Тыва» (по согласованию), Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, Агентство по делам молодежи Республики Тыва	занятость не менее 5 процентов выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, из числа осуществляющих профессиональную деятельность по окончании обучения в качестве индивидуального предпринимателя или налогоплательщика налога на профессиональный доход к 2030 году
8. Проведение семинаров, тренингов для приобретения знаний и умений, необходимых для ведения предпринимательской деятельности, осуществления деятельности в форме самозанятости в рамках заключенных соглашений с Министерством экономи-	соглашения о сотрудничестве	до 20 декабря 2022 г.	Министерство образования Республики Тыва, Министерство экономического развития и промышленности Республики Тыва, МКК «Фонд поддержки предпринимательства Республики	занятость не менее 5 процентов выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, из числа осуществляющих профессиональную деятельность по окончании обучения в качестве

Наименование мероприятия	Вид документа	Сроки реализации	Ответственные за исполнение	Ожидаемый результат
ческого развития и промышленности Республики Тыва, МКК «Фонд поддержки предпринимательства Республики Тыва», Центр поддержки предпринимательства «Мой бизнес»			Тыва» (по согласованию), Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, Агентство по делам молодежи Республики Тыва	индивидуального предпринимателя или налогоплательщика налога на профессиональный доход к 2030 году
Задача 3. Создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности				
9. Обучение по основным программам профессионального обучения на бесплатной основе участников студенческих отрядов по профессиям рабочих, должностям служащих, необходимым для осуществления трудовой деятельности в составе таких отрядов	пакет документов на получение гранта	до 20 декабря 2022 г., далее – ежегодно	региональное отделение молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» (по согласованию), Министерство образования Республики Тыва	обучение не менее 180 чел. в 2022 году
10. Участие в отборе образовательных организаций среднего профессионального образования Республики Тыва в целях предоставления грантов на обучение по основным программам профессионального обучения на бесплатной основе участников студенческих отрядов по профессиям рабочих и должностных служащих, необходимых для осуществления трудовой деятельности в составе таких отрядов	пакет документов на получение гранта	до 30 июня 2022 г.	региональное отделение молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» (по согласованию), Министерство образования Республики Тыва	обучение не менее 180 чел. в 2022 году
11. Реализация мероприятий по развитию волонтерской деятельности	доклад в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	до 20 декабря 2022 г., далее – ежегодно	Агентство по делам молодежи Республики Тыва, Министерство образования Республики Тыва	развитие знаний, умений, навыков в целях повышения возможностей для трудоустройства
12. Привлечение молодежи Республики Тыва во Всероссийскую программу по развитию молодежного предпринимательства	доклад в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	до 20 декабря 2022 г., далее – ежегодно	Агентство по делам молодежи Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию)	охват не менее 150 человек, принявших участие в образовательных программах
Задание 4. Создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи				

Наименование мероприятия	Вид документа	Сроки реализации	Ответственные за исполнение	Ожидаемый результат
14. Субсидирование трудоустройства отдельных категорий молодежи, включая лиц с инвалидностью и лиц с ограниченными возможностями здоровья	доклад в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	до 20 декабря 2022 г. до 20 января 2023 г., далее – ежегодно	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, Государственное учреждение – Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Тыва (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	расширение возможностей для трудоустройства
15. Создание условий для освоения обучающимися общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций навыков и компетенций по личному самоопределению, планированию профессиональной деятельности и профессионального развития	программа обучения работников органов службы занятости и педагогов общеобразовательных организаций, специалистов отраслевых министерств, ответственных за профориентационные работы отрасли	до 20 декабря 2022 г., далее – ежегодно	Министерство образования Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва	обладание указанными компетенциями к 2030 году 100 процентов обучающихся государственных общеобразовательных организаций и государственных профессиональных образовательных организаций
15.1. Организация и проведение профориентационных встреч отраслевыми органами исполнительной власти Республики Тыва, заинтересованными работодателями, общественными объединениями	отраслевые графики профориентационных встреч отчет в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	до 20 декабря 2022 г., далее – ежегодно	Министерство образования Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва	обладание указанными компетенциями к 2030 году 100 процентов обучающихся государственных общеобразовательных организаций и государственных профессиональных образовательных организаций
16. Взаимодействие центров занятости населения и центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) орга-	соглашения о сотрудничестве	до 20 января 2022 г., далее – ежегодно	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, Министерство образования Рес-	повышение информированности обучающихся об основах социально-трудового законодательства

Наименование мероприятия	Вид документа	Сроки реализации	Ответственные за исполнение	Ожидаемый результат
низаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций с социальными партнерами в целях информирования обучающихся об основах социально-трудового законодательства			публики Тыва, ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» (по согласованию), органы исполнительной власти Республики Тыва	
17. Совершенствование деятельности центров содействия трудоустройству выпускников организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций	нормативный правовой акт Министерства образования Республики Тыва	до 30 января 2022 г.	Министерство образования Республики Тыва, ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» (по согласованию)	создание условий для содействия трудоустройству в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования образовательных организаций среднего профессионального образования Республики Тыва
17.1. Разработка и утверждение целевого показателя эффективности деятельности Центров содействия трудоустройству выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования Республики Тыва	нормативный правовой акт Министерства образования Республики Тыва	до 30 января 2022 г.	Министерство образования Республики Тыва, ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» (по согласованию)	создание условий для содействия трудоустройству в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования образовательных организаций среднего профессионального образования Республики Тыва
17.2. Создание и обеспечение деятельности межвузовских и региональных (базовых) центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников)	соглашение о сотрудничестве	до 30 марта 2024 г.	Министерство образования Республики Тыва, ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» (по согласованию)	создание условий для содействия трудоустройству в образовательных организациях высшего образования и образовательных организациях среднего профессионального образования Республики Тыва

Наименование мероприятия	Вид документа	Сроки реализации	Ответственные за исполнение	Ожидаемый результат
18. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование отдельных категорий молодежи за счет исполнения программ служб занятости	доклад в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	до 20 января 2023 г., далее – ежегодно	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, Министерство образования Республики Тыва	60 человек, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование
19. Обеспечение адресного сопровождения в целях трудоустройства (занятости) отдельных категорий молодежи центрами, органами исполнительной власти, предприятиями и организациями всех форм собственности, руководителями образовательных организаций СПО и ВПО в рамках жизненных ситуаций	отчет в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	до 20 декабря 2022 г., далее – ежегодно	органы исполнительной власти Республики Тыва, Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию), предприятия и организации всех форм собственности (по согласованию)	сокращение к 2030 году в 2 раза доли лиц в возрасте до 30 лет, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости в качестве безработных
20. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	доклад в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	до 1 ноября 2022 г., далее – ежегодно	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, Министерство образования Республики Тыва	расширение возможностей для карьерного развития
21. Реализация программы по содействию занятости студентов и аспирантов в качестве наставников в рамках проекта «Сириус.Лето»	план вовлечения студентов и аспирантов в качестве наставников в рамках проекта	до 20 декабря 2022 г., далее – ежегодно	Агентство по науке Республики Тыва, ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» (по согласованию)	снижение рисков незанятости молодежи
21.1. Составление плана вовлечения студентов и аспирантов в качестве наставников в рамках проекта «Сириус.Лето» и охвата школьников	установление контрольных показателей вовлечения студентов и аспирантов в качестве наставников и охвата школьников в рамках проекта	до 1 апреля 2022 г.	Агентство по науке Республики Тыва, ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» (по согласованию)	снижение рисков незанятости молодежи

Наименование мероприятия	Вид документа	Сроки реализации	Ответственные за исполнение	Ожидаемый результат
22. Трудоустройство выпускников образовательных организаций высшего образования на научно-исследовательские позиции	программа трудоустройства выпускников образовательных организаций высшего образования на научно-исследовательские позиции	до 20 декабря 2022 г., далее – ежегодно	Агентство по науке Республики Тыва, ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» (по согласованию)	трудоустройство ежегодно не менее 2 человек
23. Расширение практики привлечения студенческих отрядов к организации занятости студентов образовательных организаций высшего образования и школьников в составе трудовых отрядов подростков в периоды каникул в различные отрасли экономики, в том числе строительство, отдых и оздоровление детей и молодежи, медицина, транспорт, сельское хозяйство, туризм	план поэтапного увеличения количества студенческих отрядов по отраслям экономики	до 20 декабря 2022 г., далее – ежегодно	региональное отделение молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» (по согласованию), органы исполнительной власти Республики Тыва, Агентство по делам молодежи Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию), Министерство образования Республики Тыва	трудоустройство не менее 15 человек
23.1. Проект «Школьные трудовые отряды»	отчет в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	май-август	Агентство по делам молодежи Республики Тыва, региональное отделение Молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» (по согласованию), органы исполнительной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию)	трудоустройство не менее 20 чел.
24. Участие в комплексном подходе по карьерному сопровождению молодежи, включая развитие предпринимательских инициатив	«дорожная карта» «Комплексный подход по карьерному	до 20 декабря 2023 г.	Министерство образования Республики Тыва, Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, Министерство	0,5 тыс. человек ежегодно, получивших услуги по карьерному сопровождению

Наименование мероприятия	Вид документа	Сроки реализации	Ответственные за исполнение	Ожидаемый результат
	<p>сопровождению молодежи, включая развитие предпринимательских инициатив»</p> <p>доклад в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва</p>	<p>до 20 января 2023 г., далее – ежегодно</p>	<p>экономического развития и промышленности Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию), Центр поддержки предпринимательства «Мой бизнес» (по согласованию)</p>	

Приложение № 2
к Региональной долгосрочной
программе содействия занятости
молодежи на период до 2030 года

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
реализации Региональной долгосрочной программы
содействия занятости молодежи на период до 2030 года

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Единица измерения	Значение показателя				
				2020 год	2021 год	2024 год	2027 год	2030 год
1	Доля трудоустроенных (занятых) выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в общей численности выпускников таких образовательных организаций, за исключением указанных выпускников, призванных на военную службу, продолживших получение образования, осуществляющих уход за ребенком	основ-ной	процентов	51 <*>	51	53	56	62
2	Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет	основ-ной	процентов	25,9 <***>	25,4	23,7	21,7	20,2
3	Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 24 лет	основ-ной	процентов	32,4 <***>	30,9	26,1	24,6	23,1

<*> Доля трудоустроенных выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в общей численности выпускников данных образовательных организаций, по данным подсистемы единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

<***> Данные по итогам выборочного обследования рабочей силы.