



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА
ДОКТААЛ

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 8 апреля 2019 г. № 154

г. Кызыл

**Об утверждении Порядка расходования
средств на мероприятия по профессиональному
обучению и дополнительному профессиональному
образованию лиц предпенсионного возраста,
проживающих на территории Республики Тыва**

Во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 г. № 3025-р в целях организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография» Правительство Республики Тыва ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок расходования средств на мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста, проживающих на территории Республики Тыва.
2. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 г.

Первый заместитель Председателя
Правительства Республики Тыва



А. Брокерт

Утвержден
постановлением Правительства
Республики Тыва
от 8 апреля 2019 г. № 154

П О Р Я Д О К

организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, проживающих на территории Республики Тыва и расходования средств, предоставляемых на финансовое обеспечение мероприятий

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет условия организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста, проживающих на территории Республики Тыва (далее – мероприятие) и условия расходования средств, предоставляемых на финансовое обеспечение мероприятий Специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года (далее – Программа), утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 г. № 3025-р.

Участниками Программы являются граждане предпенсионного возраста (лица в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно). При этом участниками Программы являются как работники организаций, проходящие профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлениям работодателей, так и граждане, самостоятельно обратившиеся в органы службы занятости населения с целью прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Граждане, зарегистрированные в органах службы занятости в качестве безработных, не могут являться участниками мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

1.2. Финансовое обеспечение мероприятий осуществляется за счет средств, предусмотренных в федеральном бюджете на реализацию соответствующих мероприятий в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография» и республиканском бюджете Республики Тыва в рамках государственной программы Республики Тыва «Труд и занятость на 2017-2019 годы».

1.3. В настоящем Порядке применяются следующие понятия и сокращения:
Минтруд РТ – Министерство труда и социальной политики Республики Тыва;
Центр занятости населения – казенное учреждение Республики Тыва «Центр занятости населения»;

профобучение – профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

работодатель – юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры;

гражданин – граждане Российской Федерации, проживающие на территории Республики Тыва, относящиеся к категории граждан предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), состоящие в трудовых отношениях или зарегистрированные в казенном учреждении Центр занятости населения в качестве ищущих работу;

организация, осуществляющая образовательную деятельность – организация, определенная пунктами 18, 19, 20 статьи 2 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.4. Минтруд РТ формирует региональный банк образовательных программ для обучения граждан предпенсионного возраста в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций).

1.5. При обучении граждан предпенсионного возраста могут использоваться различные технологии, в том числе дистанционные с использованием современных средств информационного обеспечения и коммуникации. Обучение может быть курсовым (групповым) или индивидуальным.

1.6. Продолжительность профобучения граждан устанавливается профессиональными образовательными программами и не должна превышать 3 месяцев.

2. Организация профессионального обучения граждан

2.1. Обучение граждан, обратившихся в органы занятости населения.

2.1.1. Гражданин предпенсионного возраста, желающий пройти обучение, обращается в Центр занятости населения.

Для участия в мероприятии гражданин представляет в Центр занятости населения следующие документы:

личное заявление по форме в соответствии с приложением к настоящему Порядку;

паспорт или документ, его заменяющий;

трудовая книжка или документ, ее заменяющий;

документ об образовании и (или) о квалификации;

индивидуальную программу реабилитации инвалида, выдаваемую в установленном порядке, – для граждан, относящихся к категории инвалидов.

2.1.2. Специалист центра занятости населения:

регистрирует заявление гражданина с приложением документов предусмотренных пунктом 2.1.1 настоящего Порядка, в программно-техническом комплексе «Катарсис» в день его обращения;

выбирает из имеющихся в банке образовательных программ наиболее подхо-

дящий по уровню квалификации, форме и срокам обучения для гражданина вариант; выдает гражданину направление в образовательную организацию, участвующую в Программе, на основе заключенного между гражданином и центром занятости населения двухстороннего договора. Форма договора утверждается приказом Минтруда РТ.

2.1.3. Направлению гражданина на обучение предшествует профессиональная ориентация с целью выявления возможных видов профессиональной деятельности, занятости и компетенций, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретным профессиям, специальностям, возможным направлениям прохождения профессионального обучения и (или) получения дополнительного профессионального образования, наиболее соответствующих его способностям, физическим и (или) психологическим качествам, ограниченным возможностям здоровья.

2.2. Обучение работников предпенсионного возраста по направлению работодателей.

2.2.1. Работодатель обращается в Центр занятости населения для заключения договора об организации соответствующего обучения своих работников.

Работодатель представляет в Центр занятости населения следующие документы:

заявку на участие в мероприятии, с указанием численности работников, планируемых направить на профобучение (прилагается);

утвержденный список работников, направляемых на профобучение, с указанием имеющихся у них профессий (специальностей), видов и форм обучения, по которым они будут обучаться, а также срока начала обучения в разрезе профессий (специальностей).

2.2.2. Работодатель после заключения трехстороннего договора между Центром занятости населения, работодателем и образовательной организацией, участвующей в Программе, представляет в Центр занятости населения копии приказов (приказа) о направлении работников на профобучение. Форма договора утверждается приказом Минтруда РТ.

2.2.3. Работодатель представляет копии документов, подтверждающих сохранение трудовых отношений с каждым работником до конца финансового года после прохождения ими профессионального обучения (копия приказа, дополнительное соглашение к трудовому договору). В дополнительном соглашении к трудовому договору указывается обязанность работника не увольняться в течение текущего финансового года после окончания обучения без уважительной причины.

2.2.4. Специалист центра занятости населения:

регистрирует заявку работодателя с приложением документов, предусмотренных пунктом 2.2.1 настоящего Порядка, в день его обращения;

выбирает из имеющихся в банке образовательных программ наиболее подходящий по уровню квалификации, форме и срокам обучения для работника вариант;

выдает направление на обучение работников предпенсионного возраста по направлению работодателей на основе заключенного трехстороннего договора между Центром занятости населения, работодателем и образовательной организацией, участвующей в Программе.

2.3. При выборе образовательного учреждения учитывается территориальная доступность для гражданина предпенсионного возраста.

Направление для прохождения обучения в другую местность осуществляется только в случае отсутствия образовательных программ в образовательных учреждениях на территории Республики Тыва и с письменного согласия гражданина.

2.4. Основанием для отказа гражданину в профобучении являются:

непредставление гражданином документов, предусмотренных пунктом 2.1.1 настоящего Порядка;

непредставление работодателем документов, предусмотренных пунктом 2.2.1 настоящего Порядка;

предоставление гражданином или работодателем заведомо ложных и недостоверных сведений, документов.

3. Предоставление бюджетных средств

3.1. Финансовое обеспечение расходов на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста осуществляется Минтрудом РТ в соответствии со сводной бюджетной росписью республиканского бюджета, кассовым планом исполнения республиканского бюджета в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на указанные цели в республиканском бюджете Минтруда РТ на текущий финансовый год, в том числе источником финансового обеспечения которых являются межбюджетные трансферты из федерального бюджета.

3.2. Минтруд РТ предоставляет средства республиканского бюджета, в том числе источником финансового обеспечения которых являются межбюджетные трансферты из федерального бюджета, центрам занятости населения на реализацию мероприятий:

а) профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста;

б) выплата стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования гражданами предпенсионного возраста.

3.3. Центры занятости населения направляют финансовые средства за обучение:

а) граждан, обратившихся в органы занятости населения и ищущих работу, – на счет образовательного учреждения, участвующего в Программе, на основании договоров между центрами занятости населения, незанятым гражданином и образовательным учреждением;

б) работников предпенсионного возраста по направлению работодателей – на счет образовательного учреждения, участвующего в Программе, на основании договоров, заключаемых между центрами занятости населения, работодателем, образовательным учреждением.

Центр занятости населения по согласованию с образовательным учреждением перечисляет авансовый платеж в размере 30 процентов от общей стоимости договора.

Окончательный расчет за оказанные услуги производится после завершения обучения с учетом авансового платежа при условии предоставления образовательным учреждением документов, указанных в договоре, и на основании подписанного сторонами акта о предоставлении услуги по профессиональному обучению.

В случае досрочного отчисления направленных на опережающее профессиональное обучение работников оплата производится за фактическое время обучения, подтвержденное документами о посещаемости и успеваемости.

3.4. Для незанятых граждан, ищущих работу, в период обучения предусмотрена выплата стипендии. Расчетный размер стипендии равен минимальному размеру оплаты труда, установленному Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенному на районный коэффициент.

3.4.1. Для получения стипендии гражданин, направленный на профобучение, представляет в Центр занятости населения заявление с указанием своего почтового адреса, реквизитов лицевого счета.

3.4.2. Основанием для выплаты стипендии является приказ образовательного учреждения о зачислении гражданина на профессиональное обучение по направлению Центра занятости населения.

Приказ о назначении, размере и сроках выплаты стипендии принимается на основании приказа образовательного учреждения о зачислении гражданина на профессиональное обучение по направлению органов службы занятости в виде.

Стипендия перечисляется на лицевой счет гражданина либо через отделения федеральной почтовой связи в течение семи банковских дней после поступления в Центр занятости населения табеля посещаемости гражданина.

Расчет размера стипендии и начисление стипендии осуществляется за фактическое количество дней обучения со дня начала обучения.

Ведомость на выплату стипендии формируется не реже одного раза в месяц как на одного гражданина, так и на группу граждан, проходящих профессиональное обучение по направлению Центра занятости населения.

3.5. Перечень оснований для прекращения начисления и выплаты стипендии:

- а) истечение периода обучения гражданина;
- б) самовольное прекращение обучения гражданином, проходящим профессиональное обучение по направлению Центра занятости населения;
- в) смерть гражданина в период профессионального обучения.

4. Ответственность, контроль и порядок возврата бюджетных средств

4.1. Ответственность за целевое использование бюджетных средств возлагается на директора Центра занятости населения и получателей бюджетных средств.

4.2. Получатели бюджетных средств несут ответственность за достоверность представляемых ими документов и выполнение условий заключенного с ними договора в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.3. В случае установления факта нецелевого расходования бюджетных средств, частичного или полного неисполнения условий государственного контракта или договора получатель бюджетных средств обязан их возвратить в федеральный бюджет и республиканский бюджет Республики Тыва.

4.4. В случае отказа получателя бюджетных средств от их возврата в добровольном порядке взыскание осуществляется в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.5. Центры занятости населения ежемесячно представляют в Минтруд РТ сведения о заключенных договорах по установленной Минтрудом РТ форме.

4.6. Минтруд РТ и органы государственного финансового контроля республики осуществляют проверку соблюдения условий, целей и настоящего Порядка предоставления бюджетных средств.

Приложение
к Порядку расходования средств на
мероприятия по профессиональному
обучению и дополнительному
профессиональному образованию
лиц предпенсионного возраста,
проживающих на территории
Республики Тыва, утвержденному
постановлением Правительства
Республики Тыва

Форма

Руководителю государственного
учреждения – Центра
занятости населения

от гражданина (-ки) _____

(фамилия, имя, (при наличии) отчество)

(адрес для почтового отправления, адрес
электронной почты, телефонный номер)

ЗАЯВЛЕНИЕ

об организации профессионального обучения
и дополнительного профессионального
образования лиц предпенсионного возраста

Я, _____

(фамилия, имя, (при наличии) отчество лица предпенсионного возраста)

прошу организовать для меня прохождение профессионального обучения (дополнительного профессионального образования).

В соответствии с требованиями Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» подтверждаю согласие на получение, обработку и передачу персональных данных, указанных в настоящем заявлении и прилагаемых к нему документах. Настоящее согласие действует с момента его подачи на период до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержащих указанную информацию, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации либо до моего (нашего) письменного отзыва данного согласия. Лицу, указанному в настоящем заявлении, разъяснено и оно выразило согласие, что сведения о получении им сертификата для прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в качестве лица предпенсионного возраста на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку персональных данных, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, измене-

ние), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение моих персональных данных.

(фамилия, имя, (при наличии) отчество заявителя)

(подпись)

(дата)

Приложение:

(фамилия, имя, (при наличии) отчество заявителя)

(подпись)

(дата)

Заявление и прилагаемые к нему документы приняты.

« ____ » _____ 20__ г.

(должность лица, принявшего заявление)

(расшифровка подписи)

(дата)

Стипендию в период профессионального обучения (дополнительного профессионального образования) прошу перечислять на лицевой счет, открытый в кредитной организации (в почтовое отделение) связи _____

С основаниями для прекращения действия сертификата для прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лицу предпенсионного возраста и основаниями для принятия решения об отказе в выплате стипендии (прекращении выплаты стипендии) лицу предпенсионного возраста, проходящему профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, ознакомлен. Обязуюсь уведомить государственное учреждение службы занятости населения о наступлении соответствующих оснований не позднее трех рабочих дней со дня наступления соответствующих оснований.

О решениях, принятых в связи с организацией для меня прохождения профессионального обучения (дополнительного профессионального образования), прошу уведомлять _____

(фамилия, имя, (при наличии) отчество заявителя)

(подпись)

(дата)