



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА
АЙТЫЫШКЫН
ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 28 июня 2019 г. № 295-р

г.КЫЗЫЛ

**Об утверждении комплекса мер
по стимулированию работодателей и работников
Республики Тыва к улучшению условий труда и
сохранению здоровья работников, а также по
мотивированию граждан к ведению здорового
образа жизни на 2019-2024 годы**

В целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 апреля 2019 г. № 833-р «Об утверждении комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни»:

1. Утвердить прилагаемый комплекс мер по стимулированию работодателей и работников Республики Тыва к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни на 2019-2024 годы (далее – комплекс мер).

2. Ответственным исполнителям ежегодно, до 10 января, представлять в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва информацию о ходе реализации комплекса мер.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления Республики Тыва принять участие в реализации комплекса мер.

4. Разместить настоящее распоряжение на официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Заместитель Председателя
Правительства Республики Тыва



О. Натсак

Утвержден
распоряжением Правительства
Республики Тыва
от 28 июня 2019 г. № 295-р

КОМПЛЕКС МЕР

по стимулированию работодателей и работников Республики Тыва
к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также
по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни на 2019-2024 годы

Наименование мероприятия	Вид документа	Сроки исполнения	Ответственные за исполнение	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
I. Совершенствование механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости				
1. Проведение мероприятий по продвижению основных принципов концепции «нулевого» травматизма у работодателей основных видов экономической деятельности в целях совершенствования принципов управления охраной труда	доклад в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	2019-2024 гг.	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию), союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Тыва» (по согласованию), РОР «Союз промышленников и предпринимателей Республики Тыва» (по согласованию)	внедрение принципов концепции «нулевого» травматизма в систему управления охраной труда
2. Обеспечение организации проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения согласно приказу Министерства здравоохранения Рос-	доклад в Министерство здравоохранения Республики Тыва и Министерство труда и	ежегодно	Министерство здравоохранения Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления Республики Тыва	выявление ранних признаков воздействия вредных факторов на здоровье работника, риска развития хронических неинфекцион-

1	2	3	4	5
сийской Федерации от 13 марта 2019 г. № 124н «Об утверждении порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения»	социальной политики Республики Тыва		(по согласованию)	ных заболеваний
II. Стимулирование работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников				
3. Сбор, анализ и распространение лучших корпоративных и региональных практик стимулирования работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников (в том числе в рамках использования механизмов социального партнерства)	информационно-аналитические материалы	2019-2024 гг.	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию), союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Тыва» (по согласованию), РОП «Союз промышленников и предпринимателей Республики Тыва» (по согласованию)	создание библиотеки лучших корпоративных и региональных практик стимулирования работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников (в том числе в рамках использования механизмов социального партнерства)
III. Мотивирование граждан к ведению здорового образа жизни				
4. Сбор, анализ и распространение лучших практик стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах	информационно-аналитические материалы	2019-2024 гг.	Министерство здравоохранения Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию), союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Тыва» (по согласованию), РОП «Союз промышленников и предпринимателей Республики Тыва» (по согласованию)	создание библиотеки лучших корпоративных и региональных практик стимулирования внедрения здорового образа жизни в трудовых коллективах

1	2	3	4	5
5. Внедрение корпоративных программ по здоровому образу жизни в трудовых коллективах	доклад в Министерство здравоохранения Республики Тыва	2020-2021 гг.	Министерство здравоохранения Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию), союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Республики Тыва» (по согласованию)	внедрение корпоративных программ, содержащих наилучшие практики по укреплению здоровья работников
IV. Мониторинговые мероприятия				
6. Мониторинг проведения специальной оценки условий труда	доклад в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	ежегодно	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, Государственная инспекция труда в Республике Тыва (по согласованию), органы исполнительной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию)	подготовка предложений по совершенствованию проведения специальной оценки условий труда
7. Мониторинг реализации работодателями мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе в части внедрения Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	доклад в Министерство труда и социальной политики Республики Тыва	2019-2024 гг.	Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, Министерство спорта Республики Тыва, органы исполнительной власти Республики Тыва, органы местного самоуправления (по согласованию)	по результатам мониторинга определяется количество работодателей, реализующих мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах