



ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА
ДОКТААЛ
ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 августа 2020 г. № 402

г. Кызыл

**Об утверждении Примерного порядка проведения
конкурса на замещение должностей научных работников
государственных научных организаций Республики Тыва**

В соответствии со статьей 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 части 4 статьи 10 Закона Республики Тыва от 10 июня 2005 г. № 1303 ВХ-І «О научной и научно-технической деятельности в Республике Тыва» Правительство Республики Тыва ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Примерный порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников государственных научных организаций Республики Тыва.

2. Руководителям органов исполнительной власти Республики Тыва в месячный срок обеспечить приведение порядков проведения конкурса на замещение должностей научных работников подведомственных государственных научных организаций Республики Тыва в соответствии с Примерным порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников государственных научных организаций Республики Тыва, утвержденным настоящим постановлением.

3. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Первый заместитель Председателя
Правительства Республики Тыва



А. Брокерт

ПРИМЕРНЫЙ ПОРЯДОК

проведения конкурса на замещение должностей научных работников научных организаций Республики Тыва

1. Настоящий Примерный порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников государственных научных организаций Республики Тыва (далее – Порядок) определяет правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников государственных научных организаций Республики Тыва (далее – организации) и перевода на соответствующие должности научных работников организаций (далее – конкурс).

2. Конкурс проводится на замещение следующих должностей научных работников:

- а) заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника) по научной работе;
- б) главный (генеральный) конструктор;
- в) руководитель (директор, заведующий, начальник) отделения (института, центра), находящегося в структуре организации;
- г) руководитель научного и (или) научно-технического проекта¹;
- д) заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела (лаборатории);
- е) заведующий (начальник) конструкторского отдела (лаборатории);
- ж) заведующий (начальник) центра (отдела) (патентования, научной и (или) научно-технической информации, коллективного пользования научным оборудованием, коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности);
- з) главный научный сотрудник;
- и) ведущий научный сотрудник;
- к) старший научный сотрудник;
- л) научный сотрудник;
- м) младший научный сотрудник (инженер-исследователь).

3. Конкурс не проводится:

- а) при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- б) для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

4. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должности научного работника (далее – претендент) или перевода на

¹ В отношении проекта, выполняемого группой структурных подразделений в структуре государственной научной организации.

соответствующую должность научного работника организации, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

5. Для проведения конкурса в организации по согласованию с органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении организации, формируется конкурсная комиссия, состав и положение о которой утверждаются руководителем организации и размещаются на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются:

- а) руководитель организации;
- б) представители органов исполнительной власти Республики Тыва, осуществляющих функции и полномочия учредителя организации;
- в) представители органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке государственной политики в сфере образования и науки;
- г) представители органов исполнительной власти Республики Тыва, осуществляющих выработку и реализацию государственной политики в сферах, соответствующих основным видам деятельности организации;
- д) представитель выборного органа первичной профсоюзной организации, функционирующей в организации;
- е) ученые и иные высококвалифицированные специалисты в областях, соответствующих основным видам деятельности организации, приглашенные из других организаций, осуществляющих образовательную, научную, научно-техническую и инновационную деятельность.

6. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника объявляется организацией на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные организацией, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя руководителя организации заявки на участие в конкурсе. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия, образованная в соответствии с пунктом 5 настоящего Порядка.

7. В случае если конкурс на замещение должностей, установленных пунктом 2 настоящего Порядка, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

8. Для должностей, включенных в Перечень должностей, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 6 и 7 настоящего Порядка, конкурс проводится

в соответствии с пунктами 9-15 настоящего Порядка.

9. Для проведения конкурса организация размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте объявление, в котором указываются:

- а) дата и место проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее – требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) примерный перечень количественных показателей эффективности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы в соответствии с приложением к настоящему Порядку;

д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок; срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

Дата окончания приема заявок определяется организацией и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной организацией, к конкурсу не допускаются.

10. Для участия в конкурсе претенденту лично либо посредством почтовой или электронной связи необходимо представить в уполномоченное подразделение организации заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;

е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и т.д.);

11. Одновременно с заявкой, предусмотренной пунктом 10 настоящего Порядка, претендент представляет копии документов, подтверждающих наличие высшего образования и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии), а также стаж и опыт работы.

Претендент вправе представить автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность, в том числе участие в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных школьных и студенческих олимпиадах и научно-практических конференциях, свидетельствующих о заинтересованности претендента в продолжении научно-исследовательской деятельности, в том числе в организации.

12. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется уполномоченным подразделением организации.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

13. Доступ к персональным данным, представленным претендентом, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с момента направления заявки посредством электронной связи претендент получает электронное подтверждение о ее получении организацией.

Срок рассмотрения заявок определяется организацией и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается организацией в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте.

14. Оценка заявок претендентов на замещение вакантных должностей научных работников проводится в соответствии с критериями, установленными в приложении к настоящему Порядку.

По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

а) оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых представлены им в организацию в соответствии с 10 настоящего Порядка с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям эффективности труда, опубликованным организацией в соответствии с пунктом 9 настоящего Порядка;

б) оценки квалификации и опыта претендента;

в) оценку результатов собеседования (в случае его проведения).

15. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в

рейтинге (далее – победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

16. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, организация объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

17. В течение трех рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса организация размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте.

Приложение
к Примерному порядку проведения
конкурса на замещение должностей
научных работников государственных
научных организаций Республики Тыва

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

заявок претендентов на замещение вакантных должностей научных работников государственных научных организаций Республики Тыва

Наименование критерия	Баллы
1. Квалификационные требования и опыт работы	
1.1. Наличие высшего образования	1 балл
1.2. Наличие ученой степени:	
- кандидат наук по профилю деятельности	3 балла
- доктор наук по профилю деятельности	5 баллов
1.3. Наличие ученого звания:	
- доцент (старший научный сотрудник)	3 балла
- профессор	5 баллов
1.4. Стаж работы по специальности	1 год – 1 балл
1.5. Стаж работы по специальности в учреждениях науки и высшего образования	1 год – 1 балл
2. Результаты научной деятельности	
2.1. Общее число публикаций, в том числе в местных, региональных, межрегиональных, федеральных и международных средствах массовой информации	1 публикация – 1 балл
2.2. Общее число публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК	1 публикация – 2 балла
2.3. Общее число публикаций за последние пять лет в местных, региональных, межрегиональных, федеральных и международных средствах массовой информации	1 публикация – 1 балл
2.4. Общее число публикаций в изданиях, входящих в перечень ВАК, за последние	1 публикация – 2 балла
2.5. Общее число публикаций автора в РИНЦ	1 публикация – 1 балл
2.6. Индекс Хирша в РИНЦ	1 публикация - 5 баллов
2.7. Участие в составе диссертационных советов за последние пять лет	1 совет – 2 балла
2.8. Участие в работе экспертных советов ВАК за последние пять лет	1 совет – 5 баллов
2.9. Участие в работе экспертных советов при государственных органах Российской Федерации, Республики Тыва и иных субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления Республики Тыва и иных субъектов Российской Федерации, а также в работе местных, региональных, межрегиональных, федеральных и международных общественных органов за последние пять лет:	
- международного уровня	1 участие – 7 баллов

- федерального уровня	1 участие – 5 баллов
- межрегионального уровня	1 участие – 4 балла
- регионального уровня	1 участие – 3 балла
- местного уровня	1 участие – 2 балла
2.10. Членство в редколлегиях научных журналов, входящих в перечень ВАК	1 журнал – 3 балла
2.11. Ответственное редактирование научных работ, подготовленных научными работниками государственных научных организаций Республики Тыва, за последние пять лет:	
- монография	1 монография – 5 баллов
- учебник	1 учебник – 5 баллов
- сборник статей	1 сборник статей – 3 балла
- комментарий к законам и иным нормативным правовым актам	1 комментарий к 1 НПА – 5 баллов
2.12. Руководство исследованиями по самостоятельным темам в рамках республиканских, межрегиональных, российских и международных программ (грантов) за последние пять лет, в том числе:	
- гранты РФФИ	1 грант – 6 баллов
- гранты РНФ	1 грант – 6 баллов
- программы фундаментальных исследований РАН и ее отделений	1 программа – 6 баллов
- федеральные программы	1 программа – 10 баллов
- программы Министерства образования и науки России	1 программа – 6 баллов
- программы Правительства Республики Тыва	1 программа – 6 баллов
2.13. Участие в качестве исполнителя в исследованиях по самостоятельным темам в рамках российских и международных программ (грантов) за последние пять лет, в том числе:	
- гранты РФФИ	1 грант – 3 балла
- гранты РНФ	1 грант – 3 балла
- программы фундаментальных исследований РАН и ее отделений	1 программа – 3 балла
- федеральные программы	1 программа – 5 баллов
- программы Министерства образования и науки России	1 программа – 3 баллов
- программы Правительства Республики Тыва	1 программа – 3 балла
2.14. Подтвержденные публикациями доклады на конференциях за последние пять лет:	
- региональные конференции	1 доклад – 2 балла
- общероссийские конференции	1 доклад – 4 балла
- международные конференции	1 доклад – 6 баллов
3. Собеседование	
Результаты собеседования	от 0 до 25 баллов