



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА
ДОКТААЛ

от 25 декабря 2024 г. № 595

г. КЫЗЫЛ

О специальных социальных выплатах медицинским работникам медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Тыва, оказывающим не входящую в базовую программу обязательного медицинского страхования скорую медицинскую помощь, первичную медико-санитарную помощь гражданам, включая диспансерное наблюдение граждан по основному заболеванию (состоянию), а также медицинским работникам отделений выездной патронажной паллиативной медицинской помощи взрослым и отделений выездной патронажной паллиативной медицинской помощи детям

В соответствии со статьей 72 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и пунктом 14 постановления Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2022 г. № 2568 «О дополнительной государственной социальной поддержке медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальных программах обязательного медицинского страхования», в целях государственной социальной поддержки медицинских и иных работников медицинских ор-

ганизаций государственной системы здравоохранения Республики Тыва Правительство Республики Тыва ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить специальные социальные выплаты медицинским работникам (за исключением руководителей медицинских организаций и их заместителей, а также случаев внутреннего и внешнего совместительства), медицинских организаций подведомственных Министерству здравоохранения Республики Тыва, оказывающим не входящую в базовую программу обязательного медицинского страхования скорую медицинскую помощь, первичную медико-санитарную помощь гражданам, включая диспансерное наблюдение граждан по основному заболеванию (состоянию), а также медицинским работникам отделений выездной патронажной паллиативной медицинской помощи взрослым и отделений выездной патронажной паллиативной медицинской помощи детям (далее – выплата).

2. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления специальных социальных выплат медицинским работникам медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Тыва, оказывающим не входящую в базовую программу обязательного медицинского страхования скорую медицинскую помощь, первичную медико-санитарную помощь гражданам, включая диспансерное наблюдение граждан по основному заболеванию (состоянию), а также медицинским работникам отделений выездной патронажной паллиативной медицинской помощи взрослым и отделений выездной патронажной паллиативной медицинской помощи детям.

3. Установить, что выплата является специальной компенсационной выплатой, не входящей в систему оплаты труда медицинских работников и установленной в целях государственной социальной поддержки медицинских работников медицинских организаций, и в соответствии со статьей 217 Налогового кодекса Российской Федерации относится к иным выплатам и компенсациям, которые не подлежат налогообложению.

4. Министерству здравоохранения Республики Тыва утвердить перечень подведомственных медицинских организаций, оказывающих не входящую в базовую программу обязательного медицинского страхования скорую медицинскую помощь, первичную медико-санитарную помощь гражданам по территориально-участковому принципу прикрепленному населению, включая диспансерное наблюдение граждан по основному заболеванию (состоянию).

5. Расходы на реализацию настоящего постановления осуществлять за счет средств республиканского бюджета Республики Тыва.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2024 г.

7. Разместить настоящее постановление на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

8. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Заместитель Председателя
Правительства Республики Тыва



О. Сарыглар

Утвержден
постановлением Правительства
Республики Тыва
от 25 декабря 2024 г. № 595

П О Р Я Д О К

предоставления специальных социальных выплат медицинским работникам медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Тыва, оказывающим не входящую в базовую программу обязательного медицинского страхования скорую медицинскую помощь, первичную медико-санитарную помощь гражданам, включая диспансерное наблюдение граждан по основному заболеванию (состоянию), а также медицинским работникам отделений выездной патронажной паллиативной медицинской помощи взрослым и отделений выездной патронажной паллиативной медицинской помощи детям

1. Настоящий Порядок регулирует вопросы предоставления специальных социальных выплат (далее – выплата) медицинским работникам медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Тыва (далее соответственно – Министерство, медицинские организации), оказывающим не входящую в базовую программу обязательного медицинского страхования скорую медицинскую помощь, первичную медико-санитарную помощь гражданам, включая диспансерное наблюдение граждан по основному заболеванию (состоянию), а также для медицинских работников отделений выездной патронажной паллиативной медицинской помощи взрослым и отделений выездной патронажной паллиативной медицинской помощи детям (далее – Порядок).

2. Источником финансового обеспечения выплат являются средства республиканского бюджета Республики Тыва.

3. Главным распорядителем средств республиканского бюджета Республики Тыва, предусмотренных на реализацию настоящего Порядка, является Министерство, до которого в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации, как до получателя бюджетных средств, доводятся в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на соответствующий год.

4. Выплата устанавливается следующим категориям медицинских работников (за исключением руководителей медицинских организаций, их заместителей, а также случаев внутреннего и внешнего совместительства):

4.1. Врачи и медицинские работники с высшим (немедицинским) образованием центральных районных, районных и участковых больниц;

4.2. Врачи, к которым обращаются (которых посещают) граждане по поводу заболеваний (состояний) или с профилактической целью, включая проведение исследований, и медицинские работники с высшим (немедицинским) образованием, работающие в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь по территориально-участковому принципу прикрепленному населению, а также осуществляющие диспансерное наблюдение граждан по основному заболеванию (состоянию);

4.3. Врачи и медицинские работники с высшим (немедицинским) образованием, осуществляющие прижизненные гистологические и цитологические исследования по направлениям медицинских работников, указанных в подпунктах 4.1 и 4.2 настоящего пункта;

4.4. Врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи;

4.5. Средний медицинский персонал центральных районных, районных и участковых больниц;

4.6. Средний медицинский персонал, работающий с врачами, указанными в подпункте 4.2 настоящего пункта, а также оказывающий первичную медико-санитарную помощь по поводу заболеваний (состояний) или с профилактической целью, включая проведение исследований, по территориально-участковому принципу прикрепленному населению и (или) осуществляющий диспансерное наблюдение граждан по основному заболеванию (состоянию);

4.7. Фельдшеры и медицинские сестры станций (отделений) скорой медицинской помощи;

4.8. Младший медицинский персонал центральных районных, районных и участковых больниц;

4.9. Младший медицинский персонал медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь гражданам по территориально-участковому принципу;

4.10. Младший медицинский персонал станций (отделений) скорой медицинской помощи;

4.11. Медицинские сестры (фельдшеры) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи.

5. Установить следующие максимальные месячные размеры выплаты одному медицинскому работнику:

5.1. Врачи и медицинские работники с высшим (немедицинским) образованием центральных районных, районных и участковых больниц, указанные в подпункте 4.1 пункта 4 настоящего Порядка:

являющиеся работниками медицинских организаций или их структурных подразделений, расположенных в населенных пунктах с населением до 50 тыс. человек, – 50000 рублей;

являющиеся работниками медицинских организаций или их структурных подразделений, расположенных в населенных пунктах с населением от 50 тыс. до 100 тыс. человек, – 29000 рублей;

являющиеся работниками медицинских организаций или их структурных подразделений, расположенных в населенных пунктах с населением от 100 тыс. человек, – 18500 рублей;

5.2. Врачи и медицинские работники с высшим (немедицинским) образованием, указанные в подпункте 4.2 пункта 4 настоящего Порядка, за исключением медицинских работников, указанных в подпункте 4.3 пункта 4 настоящего Порядка:

являющиеся работниками медицинских организаций или их структурных подразделений, расположенных в населенных пунктах с населением до 50 тыс. человек, – 50000 рублей;

являющиеся работниками медицинских организаций или их структурных подразделений, расположенных в населенных пунктах с населением от 50 тыс. до 100 тыс. человек, – 29000 рублей;

являющиеся работниками медицинских организаций или их структурных подразделений, расположенных в населенных пунктах с населением от 100 тыс. человек, – 14500 рублей;

5.3. Врачи и медицинские работники с высшим (немедицинским) образованием, указанные в подпункте 4.3 пункта 4 настоящего Порядка, – 11500 рублей;

5.4. Врачи станций (отделений) скорой медицинской помощи, указанные в подпункте 4.4 пункта 4 настоящего Порядка, – 11500 рублей;

5.5. Средний медицинский персонал центральных районных, районных и участковых больниц, указанный в подпункте 4.5 пункта 4 настоящего Порядка:

являющиеся работниками медицинских организаций или их структурных подразделений, расположенных в населенных пунктах с населением до 50 тыс. человек, – 30000 рублей;

являющиеся работниками медицинских организаций или их структурных подразделений, расположенных в населенных пунктах с населением от 50 тыс. до 100 тыс. человек, – 13000 рублей;

являющиеся работниками медицинских организаций или их структурных подразделений, расположенных в населенных пунктах с населением от 100 тыс. человек, – 8000 рублей;

5.6. Средний медицинский персонал, указанный в подпункте 4.6 пункта 4 настоящего Порядка:

являющийся работниками медицинских организаций или их структурных подразделений, расположенных в населенных пунктах с населением до 50 тыс. человек, – 30000 рублей;

являющийся работниками медицинских организаций или их структурных подразделений, расположенных в населенных пунктах с населением от 50 тыс. до 100 тыс. человек, – 13000 рублей;

являющийся работниками медицинских организаций или их структурных подразделений, расположенных в населенных пунктах с населением от 100 тыс. человек, – 6500 рублей;

5.7. Фельдшеры и медицинские сестры станций (отделений) скорой медицинской помощи, указанные в подпункте 4.7 пункта 4 настоящего Порядка, – 7000 рублей;

5.8. Медицинские работники, указанные в подпунктах 4.8 – 4.11 пункта 4 настоящего Порядка, – 4500 рублей.

6. Выплата осуществляется медицинским работникам, замещающим штатные должности по состоянию на 1 марта 2024 г., в том числе находящимся в отпуске по уходу за ребенком и работающим на условиях неполного рабочего времени, а также впервые пришедшим в 2024 году и последующих годах на вакантные должности в медицинские организации.

7. Медицинской организацией формируется реестр работников, имеющих право на получение выплаты (далее – реестр) с указанием сведений о периоде, за который осуществляется выплата (календарный месяц), а также следующих сведений о каждом работнике:

- а) категория, должность (профессия);
- б) фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения и страховой номер индивидуального лицевого счета в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования;
- в) размер специальной социальной выплаты с округлением до рублей;
- г) суммарное отработанное время по таблице учета рабочего времени за дни работы в соответствующем календарном месяце;
- д) число рабочих часов по норме рабочего времени соответствующего месяца;
- е) соотношение отработанного времени и числа рабочих часов с округлением до двух знаков после запятой.

8. Выплата за календарный месяц рассчитывается исходя из исполнения медицинским работником трудовой функции, установленной трудовым договором, а также суммарного отработанного времени по таблице учета рабочего времени за дни работы в соответствующем календарном месяце. Расчет отработанного времени ведется с округлением до десятой части числа в большую сторону.

При определении размера выплаты медицинскому работнику за календарный месяц рассчитывается соотношение количества рабочих часов, фактически отработанных медицинским работником за календарный месяц по основному месту работы, и количества рабочих часов по норме рабочего времени соответствующего месяца, исчисленной исходя из установленной медицинскому работнику в соответствии с законодательством Российской Федерации продолжительности рабочей недели в порядке, определенном Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности». Выплата осуществляется в максимальном размере, если соотношение равно или более единицы. Если соотношение менее единицы, размер выплаты определяется пропорционально полученному значению.

9. Для получения выплаты медицинские организации ежемесячно, не позднее 5-го рабочего дня после окончания отчетного месяца, направляют в Министерство реестр, а также заявку на финансирование выплат по форме, утвержденной Министерством.

Выплата осуществляется медицинской организацией путем перечисления на банковскую карту или счет работника в течение трех рабочих дней со дня поступления на счет медицинской организации финансовых средств в соответствии с заявкой.

10. Руководитель медицинской организации несет персональную ответственность за предоставление недостоверных сведений либо сокрытие сведений, влияющих на право получения работником выплаты, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11. Расходы, излишне понесенные Министерством в связи с сокрытием или недостоверностью представленных медицинской организацией сведений, подлежат возмещению организации в соответствии с законодательством Российской Федерации.
